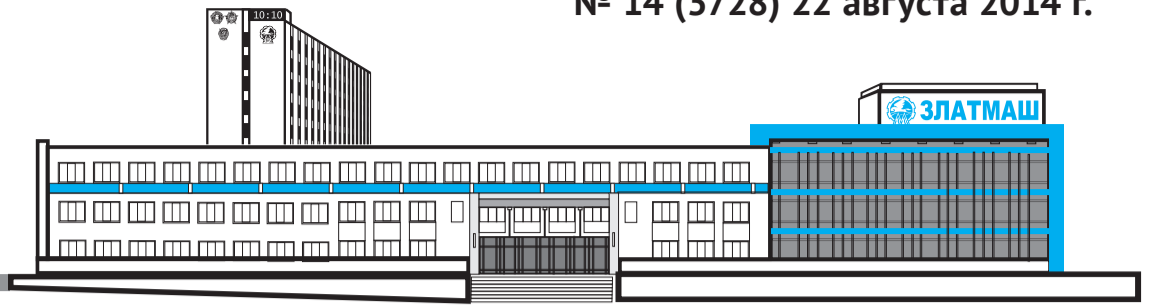




**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД** **75 лет**



Трудовая честь Златмаш

info@zlatmash.ru

Газета выходит с 14 октября 1942 года



РАБОТА ПРОДОЛЖАЕТСЯ. На новом участке планируется запустить 11 гальванических линий.

Сегодня День флага России

22 августа – знаменательная для россиян дата. Это День Государственного флага Российской Федерации.

22 августа 1991 года Верховный Совет РСФСР постановил считать официальным Национальным флагом Российской Федерации «исторический флаг России – полотнище из равновеликих горизонтальных белой, лазоревой и алой полос», а указом Президента РФ от 11 декабря 1993 года было утверждено Положение о государственном флаге Российской Федерации. В 1994 году день 22 августа был объявлен Днём Государственного флага Российской Федерации. Статус и порядок использования флага установлен в 2000 году Федеральным конституционным законом «О Государственном флаге Российской Федерации».

Но не многие знают, что бело-сине-красный флаг России существовал ещё до образования СССР. Впервые в истории страны его подняли на первом русском военном корабле «Орёл» во времена царствования царя Алексея Михайловича. Однако не Алексей стал родителем трёхцветного российского флага. Настоящим и официальным основателем такого полотна считают Петра Первого. Именно он в 1705 году принял указ о том, что на всех судах Российской империи обязательно должен быть поднят бело-сине-красный флаг. Он собственноручно нарисовал государственный флаг и определил порядок цвета полос.

Государственный флаг – это символ страны, и каждая его полоса, вернее цвет, несёт определённое значение. Цвета современного российского триколора не имеют официального толкования, но из истории известно, что белый цвет символизировал свободу и независимость государства, синий являлся цветом Богородицы, которая покровительствует России, а красный означал державность.

Высокопроизводительное, надёжное, точное

В этом году на реконструкцию и техническое перевооружение наше предприятие потратило порядка четверти миллиарда рублей, в следующем планируется потратить на эти задачи ещё больше – 650 миллионов.

Электроэрозионист 6 разряда Геннадий Митрофанов к своему новому помощнику и другу – японскому станку известной компании «Sodick» относится бережно. По сравнению со старыми, морально и физически отжившими свой век и ушедшими на заслуженный отдых, уж больно хорош. Станок позволяет обрабатывать токопроводящие материалы любой твёрдости с высочайшей точностью. Оптика, установленная на станке, проводит контроль детали непосредственно сразу после её изготовления. Совсем недавно парк современных станков пополнился. Теперь на участке электроэрозионной обработки таких красавцев стало четыре. Это достаточно уникальное оборудование. Высокопроизводительное, высоконадёжное и высокоточное.

– Этому станку под силу очень сложная работа, – делится своими впечатлениями Геннадий Митрофанов. – Данное оборудование позволяет обрабатывать детали больших габаритов и массы. Эти станки намного производительнее и точнее, при этом можно получить очень сложные детали, которые на других станках методом механической обработки сделать просто невозможно.

Электроэрозионные станки с ЧПУ «Sodick» – далеко не единственное приобретение.

– В последние годы завод очень большие средства вкладывает в техническое перевооружение и реконструкцию, причём не только бюджетные, которые мы получаем как предприятие, которое выполняет гособоронзаказ, но и собственные, – рассказывает заместитель главного инженера Сергей Чекушкин. – В этом году получили несколько обрабатывающих центров, в том числе уникальный пятикоординатный центр. Получено новое прессовое оборудование, мы запустили совершенно новое производство алюминиевого профиля. Работа по этому направлению была выпол-

нена за счёт собственных и привлечённых средств. В основном новое оборудование для выполнения гособоронзаказа, но большие средства завод вкладывает и в развитие производства гражданской продукции. В частности, большие средства (причём собственные) вложены в реконструкцию гальванического участка. Он будет работать как на оборонный заказ, так и на гражданскую продукцию. Если раньше гальваническое производство было разбросано по всему заводу, то сейчас оно полностью будет сконцентрировано в одном месте. Это сократит затраты, позволит поднять производительность труда, улучшить экологическую составляющую. Эту очень большую, трудоёмкую, затратную работу мы заканчиваем. Новый гальванический участок планируем запустить в полном объёме в ноябре-декабре.

На новом участке планируется запустить 11 гальванических линий, 7 из них уже почти готовы, в ближайший месяц-полтора они будут сданы в эксплуатацию. В создание этого участка завод вложил порядка 45 миллионов рублей собственных средств. Спе-

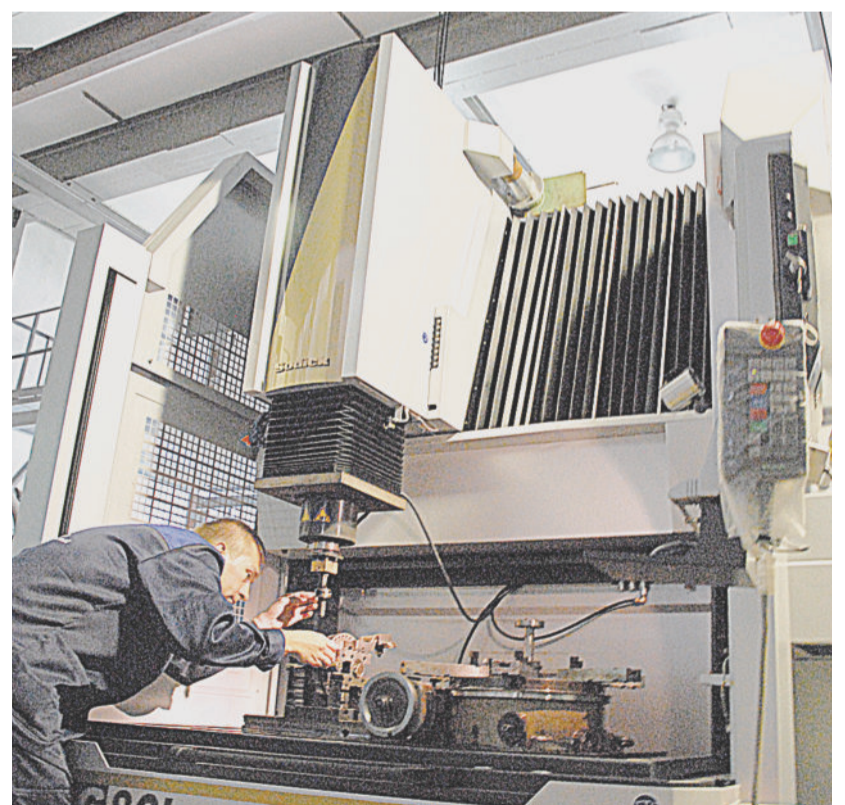
циально закупили линию ультразвуковой очистки и мойки. Приобрели также и новые источники питания, более надёжные, более производительные. На площадке примерно около трёх тысяч квадратных метров установили 136 гальванических ванн (58 из них – вновь приобретённые). Причём работы проводились комплексно: произвели капитальный ремонт здания, сделали новые залы, покрытые специальным полимерным материалом.

– Всё это позволит поднять производительность и качество чистки, подготовки деталей под покрытие, значительно уменьшит

время обработки поверхности, улучшит качество обрабатываемых деталей и всей продукции в целом, – говорит и.о. директора ПТК «ЭлБИ» Александр Яку-

нин. – Наш гальванический участок будет одним из самых современных участков в Уральском регионе.

Татьяна ШАГЕЕВА.



«Sodick». Парк современных станков пополнился.

Наша миссия:

- * Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

Наши цели:

- * Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.
- * Быть в числе 10 крупнейших предприятий Челябинской области.

- * Развивая предприятие, развивать социальное партнёрство, способствовать развитию города, региона, России.
- * Соответствовать самым высоким требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.

Актуальное интервью

Татьяна Зайкова: «Молодёжь — это наше будущее»

Седьмой год подряд наше предприятие, наряду с другими предприятиями оборонно-промышленного комплекса, принимает участие в реализации программы целевой подготовки специалистов. За несколько дней до начала учебного года мы встретились с менеджером по персоналу отдела № 208 Татьяной Зайковой и узнали, что такое целевой набор, что он даёт и какие обязательства накладывает на тех, кто решил стать студентом-целевиком.

— Татьяна, с какой целью наше предприятие реализует программу целевого набора?

— Целевая подготовка — это, прежде всего, подготовка востребованных нашим предприятием квалифицированных специалистов, имеющих соответствующее базовое образование, необходимое для эффективной работы на нашем предприятии, а для молодёжи — это надёжный билет в будущее, возможность получить бесплатное качественное образование и рабочее место на нашем заводе по окончании обучения.

— Если обучаешься по целевому набору, то обучение бесплатное, но есть какие-то условия...

— Обучение проводится за счёт средств федерального бюджета. При этом между предприятием и студентом заключается договор, основное условие которого заключается в том, что после окончания учёбы обучающийся по целевому набору трудоустроивается именно на наше предприятие и отработывает у нас не менее трёх лет. Во время обучения предприятие гарантирует студентам-целевикам следующие привилегии: дополнительную стипендию во время обучения, гарантированное проживание в общежитии при обучении в Челябинске, прохождение оплачиваемой практики, работу по срочному трудовому договору на последнем курсе (обучающимся в Златоусте), трудоустройство после окончания вуза.

— Программа целевого набора реализуется уже

не первый год. Есть ли какие-либо изменения в нынешнем?

— Да, конечно, есть хорошая новость для студентов. С 1 февраля 2014 года размер стипендии вырос. Студентам-целевикам, сдавшим экзаменационную сессию на «отлично», ежемесячно выплачивается четыре тысячи рублей, на «хорошо» — три тысячи рублей, на «удовлетворительно» — одна тысяча пятьсот рублей.

— Сколько человек воспользовались данной программой и теперь обучаются по целевой программе?

— Сегодня по целевому набору в вузе обучаются 66 человек, из них 14 человек — в ЮУрГУ (Челябинск), 42 человека — в филиале ЮУрГУ в г. Златоусте. Есть и новички. В этом году 17 человек поступили в вуз и будут обучаться по востребованным на нашем предприятии специальностям.

— Наверное, сегодня уже можно подвести некоторые итоги реализации программы целевой подготовки... Есть ли проблемы?

— Результаты, конечно, есть. На наш завод приходит не просто молодёжь, а уже подготовленные специалисты. В настоящее время на нашем предприятии работают 18 специалистов, окончивших освоение учебной программы в рамках целевой контрактной подготовки, в том числе бывшие целевики, обучившиеся в средних специальных заведениях города. А это значит, что предприятие живёт, ведь молодая смена — это будущее любого предпри-

ятия. При реализации программы возникла только одна проблема — некоторые студенты, отучившись, получив специальность, нарушают условия договора — принимают решение не отработать на предприятии. В этом случае они возвращают предприятию все средства, затраченные на их обучение.

— И что необходимо сделать, чтобы стать целевиком?

— Необходимо подать в отдел управления персоналом и мотивации труда заявку на участие в конкурсе. Впервые в этом году образец заявки был размещён на сайте www.zlatmash.ru. Его можно было скачать и отправить заполненную заявку на электронную почту отдела № 208.

— Программа целевой подготовки касается, прежде всего, выпускников общеобразовательных учреждений. Какая профориентационная работа проводится в целом для обеспечения целевого набора?

— В первом квартале 2014 года специалисты отдела управления персоналом и мотивации труда посещали классные часы и родительские собрания в школах города с целью профориентационной ориентации будущих выпускников. Во время проведения профориентационных мероприятий школьникам вручались информационные буклеты, в которых рассказывается о нашем предприятии и о наиболее востребованных у нас про-



фессиях и специальностях. Такой буклет издаётся второй раз, в этом году он был доработан.

Многие выпускники школ подвержены стереотипам и при выборе будущей профессии сами не в состоянии реально оценить её привлекательность, а также такие преимущества работы на нашем предприятии, как престиж, перспектива, возможность карьерного роста и наличие социальных гарантий. Школа своими силами не может полностью решить проблему профориентации учащихся, поэтому наша задача — помочь школьникам разобраться и сделать правильный выбор. Для этого специалисты отдела используют самые разнообразные формы работы, в том числе мы организуем встречи с представителями разных специальностей, экскурсии в структурные подразделения предприятия. В настоящее время профориентационная работа ведётся не только с выпускниками, но и с учащимися среднего и начального звена. Планируется охватить данной работой и дошколят.

Подготовила
Елена ЖАБКИНА.

Будь в курсе

Молодой? Получи!

В начале текущего года утверждён перечень наиболее востребованных на предприятии специальностей на 2014 год. Молодым специалистам, которые впервые трудоустраиваются по данным специальностям, а также работникам, которые окончили учебные заведения без отрыва от производства и уже работают по данным специальностям, полагается единовременная выплата.

Высшее профессиональное образование: технология машиностроения; автоматизация технологических процессов и производств; электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов; электрооборудование и электрохозяйство предприятий, организаций и учреждений; экономика и управление на предприятии; юриспруденция; промышленное и гражданское строительство; оборудование и технология сварочного производства; металлургия и термическая обработка металлов; обработка металлов давлением; металлургия чёрных металлов; программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем; охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов; экология и природопользование; ракетостроение; промышленная теплоэнергетика, химия.

Среднее профессиональное образование: технология машиностроения; техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования; монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования; строительство и эксплуатация зданий и сооружений; техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта; металлургия и термическая обработка металлов; металлургия чёрных металлов; автоматизация технологических процессов и производств.

Вести из профкома

Очередное заседание предцехкомов состоялось 11 августа. Оно началось с печальной вести — умер председатель Профсоюза работников общего машиностроения РФ Юрий Сергеевич Спиченок. Собравшиеся почтили его память минутой молчания.

Далее обсудили текущие вопросы профсоюзной жизни, наметили планы на будущее. Председатель профкома нашего предприятия Пётр Ртищев поднял тему трудовой дисциплины на предприятии. По мнению профсоюзного лидера, необходимо усилить контроль за дисциплиной, в особенности в оборонных цехах, так как именно от работников этих подразделений зависит выполнение одного из важнейших заказов этого года.

Особое внимание в этот раз уделили вопросу охраны труда и соблюдению техники безопасности. 7 июля сразу в двух подразделениях завода были зарегистрированы несчастные случаи. Монтажник ПСК-299, спускаясь по лестничному маршу, оступился и получил закрытый перелом наружной лодыжки правой голени. Причиной стала неосторожность пострадавшего.

В этот же день литейщик пластмасс отдела № 244 получил задание от мастера на изготовление детали. После прохождения очередного цикла литья мужчина стал извлекать детали. В этот момент произошло смыкание пресс-формы и палец правой руки оказался зажатым. В итоге мужчина получил перелом пальца правой кисти руки. Комиссия установила, что основными причинами травмы стали нарушение пострадавшим инструкций по охране труда и отсутствие контроля со стороны мастера участка.

16 июля произошёл тяжёлый несчастный случай в цехе № 13, в результате которого погиб электромонтёр. Причинами явились недостаточность организационных и невыполнение в полном объёме технических мероприятий, обеспечивающих безопасность работ со снятием напряжения, неудовлетворительная организация производства работ в электроустановках производителем работ.

На заседании предцехкомов также выступила представитель филиала банка «Открытие» в Златоусте Жанна Матвеева. Она рассказала о том, как рефинансировать кредит и получить кредит по сниженным ставкам для работников ОАО «Златмаш». Все подробности каждый желающий сможет узнать в отделениях банка либо по телефону 65-80-70 ежедневно с 9 часов до 20 часов, кроме воскресенья.

Ольга БЕСОВА.

«Оружие-2014»

На территории Челябинской области продолжается профилактическое мероприятие «Оружие-2014».

В ходе данного мероприятия органами внутренних дел осуществляется приём от граждан незаконно хранящегося и найденного оружия, боеприпасов, взрывчатых веществ и взрывных устройств. Граждане, добровольно сдавшие данные предметы, освобождаются от уголовной ответственности, и им выплачивается определённая денежная компенсация. Порядок сдачи оружия, боеприпасов и взрывчатых материалов, а также размеры денежной компенсации за их добровольную сдачу можно узнать по телефонам дежурных частей органов внутренних дел города. Межмуниципальный отдел «Златоустовский» (УВД г. Златоуста): 65-32-91; 79-93-04; 79-93-05. Отдел полиции № 13: 67-44-17; 69-93-00; 69-93-11. Отдел полиции № 14 (ОМ № 2): 63-43-02. Пункт полиции № 8: 63-80-66 или 8-52-88.

Д. П. АФАНАСЬЕВ,
инспектор направления лицензионно-разрешительной работы ПП № 8 Межмуниципального отдела МВД России по ЗАТО г. Трёхгорный Челябинской области.



Мансур Мухутдинов, ведущий инженер-конструктор отдела № 232:

— Считаю, что на предприятии достаточно прибывает молодёжи. Кто хочет работать, тот найдёт себя в работе. Хотелось бы, чтобы для молодых специалистов проводилась компенсация оплаты съёмного жилья, в перспективе — помощь в покупке собственного. Надо сказать, что и сейчас для молодёжи многое делается, проводится целе-

направленная молодёжная политика по поддержке молодой смены, проходят различные конкурсы. Всё зависит только от нас самих! Будь активным, неравнодушным, стремись, проявляй инициативу!



Татьяна Чебыкина, инженер-конструктор отдела № 234:

— Необходимо пропагандировать, показывать, как живёт и работает мо-

лодёжь, достижения предприятия. Писать об успехах молодёжи, не замалчивать существующие проблемы, а решать их вместе. Необходимо улучшить подготовку рабочих мест для молодых рабочих и специалистов. Современное, хорошо оснащённое рабочее место — это уже шаг, чтобы удержать молодых. Плюс, конечно, стабильный рост заработной платы. Необходимо стимулировать работу и ставить перед молодёжью цели, к которым хотелось бы стремиться. Поощрять активность, добросовестный труд. Заинтересовать молодёжь дальнейшим развитием и карьерным ростом на заводе. Для молодых семей предоставлять льготы на приобретение жилья, сделать его доступным.

Светлана Газизова, инженер-технолог 1 категории отдела № 234:

— Достойная заработная плата, помощь в получении жилья и карьерный рост — всё, что необходимо, чтобы удержать мо-



лодёжь на предприятии. Надо организовать помощь в получении собственного жилья, предоставив беспроцентную ссуду на покупку квартиры (с погашением её в течение 5-10 лет). На заводе очень хорошо развита молодёжная политика по культурно-массовым мероприятиям. Хотелось бы, чтобы она развивалась в социально-материальном направлении.

Подготовила
Елена ЖАБКИНА.

Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* По существующим направлениям деятельности предприятия увеличить объёмы реализации продукции в 2,5 раза.

* Повысить производительность труда не менее, чем в 2 раза за счёт внедрения современных технологий и методов управления.

* Внедрить управление по направлениям деятельности с организацией бюджетного планирования и управленческого учёта фактических затрат.

Реконструкция НФС. Проект в 45 миллионов

Вода — особая составляющая Земли! Человек использует воду для приготовления пищи, для питья, умывания. Употребляемая вода должна быть чистой, не иметь ни цвета, ни вкуса, ни запаха, соответствовать всем санитарным правилам и нормам. Подготовка исходной воды до питьевого качества происходит на насосно-фильтровальной станции (НФС).

НФС представляет собой комплекс сооружений, предназначенных для приема айсской воды, очистки до питьевого качества и подачи её потребителю. На сегодняшний день на НФС проведено три этапа реконструкции на основании технико-экономического обоснования, разработанного ОАО «Уралпромпроект».

I этап — строительство пристроя к главному зданию НФС, в котором будут размещаться реагентное хозяйство и бак-смеситель.

Для доведения исходной воды до питьевого качества необходимо убрать взвешенные частицы, состоящие из микроорганизмов, частиц ила и песка, снизить содержание железа, улучшить цветность воды. Исходную воду необходимо обработать реагентами. До реконструкции все реагенты, предназначенные для очистки воды, самотёком сливались с третьего этажа в одну камеру смешивания, расположенную во втором этаже. Проведённые расчёты показали, что данный метод являлся неэффективным, так как расходовалось большое количество реагентов и качество смешивания из-за времени взаимодействия оставляло желать лучшего. Для решения данной проблемы было построено реагентное хозяйство и установлен бак-смеситель.

В реагентном хозяйстве, расположенном на первом этаже пристроя, находятся растворные и расходные баки с дозаторными устройствами, через которые осуществляется подача в бак-смеситель реагентов, таких как коагулянт, флокулянт, известь. С помощью насосов-дозаторов дозу



«ДО и ПОСЛЕ». Качественные характеристики питьевой воды полностью соответствуют всем нормативным требованиям.

реагентов можно изменять в зависимости от качества и количества исходной воды. В бак-смесителе, расположенном на втором этаже пристроя, происходит барботирование с целью лучшего смешивания реагентов с исходной водой при помощи сжатого воздуха. Бак-смеситель представляет собой ёмкость объёмом 100 куб. м. Он изготовлен из нержавеющей стали и состоит из приёмной камеры, переливной камеры, двух многосекционных камер смешивания, камеры сбора и подачи воды на отстойники. Результатом первого этапа реконструкции стало улучшение качества перемешивания воды с реагентами, а значит, более качественное её очищение.

II этап — установка двух дополнительных резервуаров чистой воды.

Для сбора и накопления питьевой воды перед подачей её потребителю используются резервуары чистой воды (РЧВ). РЧВ представляют собой железобетонные ёмкости, находящиеся под землёй. До реконструкции на НФС функционировало четыре РЧВ общим объёмом 1700 куб. м. Данных запасов воды не хватало для полного удовлетворения потребности, поэтому вторым этапом реконструкции стало установление двух дополнительных РЧВ объёмом 1900 куб. м каждый. Второй этап реконструкции проводился с 2008 по 2010 гг. В ре-

зультате были значительно увеличены запасы чистой воды, что даёт до четырёх часов автономной работы, а в период максимального расхода — выдерживание давления подачи воды потребителям.

Параллельно с установкой РЧВ была проведена работа по строительству бактериологической лаборатории на третьем этаже основного здания. Бактериологическая лаборатория занимается проведением контроля качества питьевой воды в отношении её эпидемиологической безопасности и соответствия нормативам по микробиологическим показателям. Исследования проводятся на этапах очистки и перед поступлением

питьевой воды к потребителю. В бактериологическую лабораторию было закуплено новое современное оборудование, что позволило повысить качество проводимых анализов и безопасность работы лаборантов. На сегодняшний день лаборатория аккредитована, соответствует требованиям санитарных правил (что позволило получить лицензию на право работы) и является одной из лучших в городе. В реконструкции лаборатории (разработке проекта, выборе оборудования, монтажных работах) активное участие принимали работники цеха № 19: Н. М. Шабанова, А. В. Шураков, О. Н. Шестакова, В. А. Веселова, С. А. Ремизова.



Твои люди, завод

III этап — строительство четырёх скорых фильтров.

С целью проведения третьего этапа реконструкции первоначально была проведена экспертиза здания, замена потолка, отопительной системы, электропроводки, утепление крыши. После этого в основном здании дополнительно к уже существующим десяти фильтрам установили четыре скорых фильтра, представляющих собой железобетонные прямоугольные ёмкости высотой 4,4 м, где происходит окончательная очистка воды.

Ранее загрузка фильтра состояла из слоя камней, гравия и мраморной крошки. Ежегодно слой мраморной крошки необходимо было вынимать на 30–40 см, а затем вновь засыпать, что являлось очень трудоёмким и затратным процессом, поэтому было решено заменить устаревшую систему очистки воды на высокоэффективную модернизированную полимерную дренажно-распределительную систему «ЭКОТОН» с засыпкой фильтра кварцевым песком.

Система «ЭКОТОН» представляет собой комплект пластиковых труб, покрытых фильтрующим полимерным элементом. Дренажная система «ЭКОТОН» засыпается песком без устройства поддерживающего слоя, что намного упрощает монтаж и эксплуатацию. Также кварцевый песок не требует замены, а только засыпку по мере истирания. Установленные фильтры позволили уменьшить скорость

фильтрации, вследствие чего улучшилось качество очистки питьевой воды.

Стоимость реконструкции трёх этапов — 45 млн. рублей. Финансирование осуществлялось за счёт средств завода — 25 млн. рублей, городского бюджета — 10 млн. рублей, областного — 10 млн. рублей. Большая часть реконструкции проведена специалистами цеха № 19. Работы вели А. А. Попенков, А. П. Дашкин, С. А. Тимофеев, М. М. Зарипов, А. Л. Быков, О. Д. Зимин, Е. Г. Шадрин; А. М. Хадыев, А. С. Лесничок, И. С. Лакотов, С. И. Шамов, А. Я. Ханипов. Руководил Владислав Зубарев.

Строительные работы выполнялись ПСК-299 под руководством В. И. Кирсанова и В. А. Хардина. Электромонтажные работы вели работники цеха № 14: П. П. Хуснулин, И. Ф. Муратшин, Д. И. Сидорин, А. П. Хуснулин, А. Ю. Серебряков, А. В. Нестеров, М. А. Ушаков, руководил строительством Д. А. Арслангареев. Пусконаладочные работы вели работники цехов №№ 14, 19 и отдела № 263.

Сейчас реконструкция НФС продолжается. Планируется модернизация отстойников, хлорного хозяйства (переход на более безопасный метод обеззараживания воды). На сегодняшний день качественные характеристики питьевой воды полностью соответствуют всем нормативным требованиям.

Владислав ЗУБАРЕВ,
начальник цеха № 19.



Марафон — и в спорте, и в труде



С этой удивительной женщиной меня познакомил «Уральская

верста-2010», которая прошла в тот год в День города. Среди бегунов-машзаводчан, вышедших на дистанцию в два километра была Лидия Филипповна Южакова, электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений цеха № 13.

Её необычное увлечение — бег на марафонские дистанции. Она участвовала в марафонах Москвы, Уфы, Челябинска и даже заняла второе место в 1992 году в Миассе. Какой же силой характера нужно обладать, чтобы бежать расстояние

в 42 километра! Лидия Филипповна и сегодня бежит для поддержания физической формы. В 62 года она бодр и жизнерадостна. Но не меньших высот она достигла в труде. К юбилею предприятия её труд отмечен благодарственным письмом главы Златоустовского городского округа.

Лидия Южакова пришла работать на завод в 1985 году лаборантом химического анализа цеха № 13. Через два года она перешла в цех тепловой автоматики и измерений ТЭЦ электрослесарем. Она благодарна своей первой наставнице Римме Глухой за поддержку в освоении азав профессии.

Смена за сменой, год

за годом, и вот уже за плечами трудовой путь почти в три десятка лет в одном цехе и 27 лет работы на одном рабочем месте на участке автоматики этого большого подразделения. Чем не марафон?

Лидия Южакова обслуживает системы автоматического регулирования паровых и водогрейных котлов, турбогенераторов, вспомогательного оборудования. Проводит переключения в схемах теплового регулирования оборудования, допуск ремонтных бригад к работам на действующем оборудовании ТЭЦ.

— Лидия Филипповна добросовестно и педантично подходит к выполнению возложенных на неё обя-

занностей, быстро и чётко производит необходимые переключения. Благодаря её опыту и профессионализму во время дежурств ни одна из аварийных ситуаций, возникающих на ТЭЦ, не вышла из-под контроля. Своевременные, точные и отлаженные действия таких работников цеха, как Лидия Филипповна, позволяют ТЭЦ бесперебойно снабжать район теплом, а завод — электроэнергией, — говорят о Южаковой коллеги и дают высокую оценку её человеческим качествам — душевной доброте, отзывчивости, надёжности и скромности.

— За время работы Лидия Филипповна показала себя высококвалифицированным, трудолюбивым и дис-

циплинированным работником. Она подготовила не одну смену молодых рабочих и является одним из лучших наставников молодёжи в нашем подразделении. Принимает активное участие в общественной жизни цеха и завода, — так охарактеризовал нашу героиню инженер цеха № 13 Владимир Аникин, который долгие годы был её руководителем.

Работа дежурного электрослесаря по обслуживанию автоматики и средств измерений на заводской ТЭЦ очень ответственная и совсем не женская, но 29 лет труда Лидии Южаковой на благо родного завода без нареканий говорят сами за себя.

Елена ЖАБКИНА.

Фото автора.

Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* Постоянный мониторинг и анализ отраслевых, территориальных и мировых рынков.

* Разработка амбициозных задач по созданию и продвижению конкурентоспособной продукции предприятия, укрепление позиций предприятия на рынках.

* Разработка и реализация перспективного проекта, обеспечивающего развитие предприятия на период 2013—2025 гг.

Подарок для первоклашек

Для 115 ребятшек, детей работников нашего предприятия, в этом году прозвонит первый в жизни школьный звонок. По этому случаю первоклашкам приготовили подарки.

Звонкий детский смех и белые банты на волосах у девчонок, букеты цветов и волнующиеся первоклассники — всё это приметы 1 сентября, первого дня осени. Чтобы первоклашкам было легче расстаться с беззаботным детством, традиционно во Дворце Победы в День знаний пройдёт праздничное мероприятие с вручением подарков.

В настоящее время специалистами социального комплекса ведётся подготовка сценария проведения данного мероприятия. Всех секретов организаторы не раскрывают, но обещают, что будет весело, равнодушными с праздника никто не уйдёт, а мамам, папам, бабушкам и дедушкам покажется, что они вдруг сбросили пару-тройку десятилетий и сами стали девчонками и мальчишками.



Для ребят машиностроители приготовили подарок — «набор первоклассника». Как сообщила и.о. директора социального комплекса Светлана Анисимова, для того, чтобы получить «набор первоклассника», родителю-заводчанину необходимо было предоставить в отдел № 505 справку из школы о поступлении ребёнка в первый класс. Его фамилию внесли в список, и первого сентября каждый малыш получит подарок.

Ведущий специалист отдела № 505 Екатерина Фокина открыла секрет сентябрьского сюрприза:

— В этом году мы закупили самые необходимые для школьной жизни вещицы: папки для труда, пеналы, сумки для обуви, альбомы для рисования, цветную бумагу, краски, гуашь, ручки, ножницы, линейки и многое другое. Плюс каждый ребёнок получит сладкий приз.

Не остались без поддержки и родители первоклашек. Коллективный договор предприятия предусматривает им единовременную выплату в размере двух тысяч рублей.

Ольга ФЕФЕЛОВА.

Наши победы

Остановись, мгновенье!



Фотограф заводской многотиражки Владимир Голынкин завоевал признание как на областном, так и на всероссийском уровне.

Работы этого фотодокументалиста заводчане видят в каждом номере нашей газеты. В его объектив чаще всего попадают рабочие, цехи и отделы, одним словом, мгновения жизни нашего завода. Но этим интересы Владимира не ограничиваются. Он частенько становится участником самых различных конкурсов и завоевывает призы. Вот и нынешнее лето для Владимира оказалось урожайным на фотопобеды.

Владимир Голынкин принял участие в Первом открытом всероссийском конкурсе «Армия России. Фотовзгляд», который инициирован Главным управ-

лением по работе с личным составом Вооружённых Сил Российской Федерации. На приглашение принять участие в необычном творческом состязании откликнулись очень активно все военные округа и флоты, военные учебные заведения страны, особо отличились суворовские и кадетские училища. Много работ прислали представители гражданского персонала Вооружённых Сил и люди, прямого отношения к армии не имеющие, профессионалы и любители.

Названия номинаций чётко определяли направленность конкурса: «Есть такая профессия», «В городке военном», «Спортивный репортаж», «Надёжный щит», «Армия и общество», с учётом современных информационных реалий в этот раз была и новая номинация — «Признание Интернет-пользователей». Владимир Голынкин завоевал признание в номинации «Горжусь историей страны». Как отметили организаторы, своей работой он связал времена. Его чёрно-белая фотография «Письма из прошлого» напоминает о миллионах судеб, в которые жестоко вторглась война.

— Для меня тема истории, прошлого очень интересна, поэтому я и решил принять участие, — говорит Владимир. — И, конечно, это ещё один шанс попробовать

свои силы.

Попробовал и получил! Владимир Голынкин стал победителем конкурса «Армия России. Фотовзгляд», за что получил кубок и сразу два диплома — победителя и за первое место в номинации. С августа по декабрь пройдут выставки (экспозиции) фоторабот победителей и лауреатов конкурса в гарнизонах. Фотографии также будут использованы в наглядной агитации, они станут основой плакатов, войдут в буклеты и книги. И уже понятно, что конкурс будет иметь продолжение.

Владимир Голынкин также отличился и на областном уровне. Он принял участие в фотомарафоне «Один день из жизни Челябинской об-

ласти», посвящённый 80-летию региона, который прошёл в рамках V областного фестиваля фотографии «Фототест-2014». Заводской фотограф представил серию снимков (всего 10), посвящённых новому, недавно открывшемуся на нашем предприятии производству алюминиевого профиля и людям, которые там работают. В результате он был награждён дипломом, а в адрес генерального директора Сергея Лемешевского пришло благодарственное письмо за содействие в проведении фотомарафона. Теперь работы нашего заводского фотографа войдут в альбом, который планируется выпустить по итогам марафона.

Татьяна ШАГЕЕВА.



«ПИСЬМА ИЗ ПРОШЛОГО»

Четыре школы и шесть детских садов Златоуста получили на подготовку к новому учебному году по 75 тысяч рублей. Такой подарок сделал своим подшефным завод.

1 сентября — праздник для всех мальчишек и девчонок. К этому волнующему и долгожданному событию готовились всё лето. Чтобы в День знаний школьники вошли в уютные классы, сели за парты и с усердием начали грызть гранит науки, а малыши играли в уютных группах, постарались и родители, и учителя, и воспитатели и, конечно, шефы.

— В этом году каждое общеобразовательное и дошкольное подшефное учреждение получило на подготовку к новому

Добрые традиции

учебному году финансовую поддержку. В общей сложности на эти цели потрачено 750 тысяч рублей.

— Деньги предприятие перечисляло в течение трёх месяцев: с июня по август, — говорит и.о. директора социального комплекса Светлана Анисимова. — Причём руководители учреждений сами решали, куда потратить деньги, на решение каких проблем, что купить или отремонтировать в первую очередь. Это сделано для максимально эффективного взаимодействия по оказанию помощи.

В школе № 21 было принято решение, что в первую очередь

необходимо создать хорошие условия для самых маленьких. Нынешней осенью сюда придут учиться 52 первоклашек. В классах начальной школы были заменены окна, приобретены материалы и инструмент для проведения ремонта.

— Все ремонтные работы уже завершены, и теперь малыши придут в светлые и тёплые классы, — рассказывает директор школы № 21 Константин Сарычев. — Мы благодарны машзаводу за постоянную помощь по поддержанию порядка не только в самой школе, но и по благоустройству прилегающей территории.

В этом году при подготовке к новому учебному году установили противопожарные двери, светильники, новые окна, приобрели огнетушители, отремонтировали ограждения, кровлю, обновили фасады, приобрели мебель. Поддержку от предприятия подшефные учреждения получают не только к 1 сентября. Школы и детские сады закреплены за заводскими структурными подразделениями, которые помогают им в течение всего года, без перерывов на каникулы.

Ровно через девять дней школьники встретят первый день осени, зазвенят школьные звонки, а на сентябрьскую линейку ребята обязательно пригласят работников машзавода и поблагодарят их за помощь.

Ольга БЕСОВА.

Будьте осторожны!

По информации Всемирной организации здравоохранения, в странах Западной Африки с 9 февраля по 4 августа 2014 года зарегистрировано 1603 случая заболевания гемаррогической лихорадкой Эбола.

Это крупнейшая вспышка за всю современную историю регистрации этого заболевания. В целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения Российской Федерации Роспотребнадзор рекомендует воздержаться от поездок в западноафриканские страны (Гвинея, Либерия, Сьерра Леоне, Мали, Нигерия) без острой необходимости.

В. В. СЕЗЕВ,
начальник медико-санитарной части № 92 (ФГБУЗ МСЧ № 92 ФМБА России).



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: ООО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции и издателя: 456208, г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 8-51-92. Редактор радиовещания - 8-58-73.

Фотограф В. В. Голынкин. - 8-58-83.

Газета выходит два раза в месяц. Номер подписан в 16 часов. 21.08.2014 г. По графику — 16 часов.

Редактор Т. А. ПЕРЕПЁЛКИНА. Тираж 5000 экз. Заказ 27848. Распространяется бесплатно.