



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД**



№ 23 (3712) 6 декабря 2013 г.



Трудовая честь Златмаш

Выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru

Будь в курсе

Режим работы в декабре

На основании приказа генерального директора и для рационального использования рабочего времени и времени отдыха, в подразделениях будет организована работа 14.12.2013 и 28.12.2013 (продолжительностью 7 часов) с оплатой труда в одинарном размере и предоставлением в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса РФ других дней отдыха — 30.12.2013 и 31.12.2013 соответственно.

В целях повышения эффективности

Приказом генерального директора ОАО «Златмаш» принято решение об изменении структуры управления предприятием.

С 02.12.2013 года заместителем генерального директора по социальному развитию назначен Александр Николаевич Рубцов. Заместителем генерального директора по персоналу назначена Наталья Васильевна Пиксайкина. Главным экономистом-начальником отдела № 204 назначен Антон Викторович Лобанов.

Достигнуто соглашение

На основании предварительного Соглашения о взаимодействии по вопросу строительства на территории микрорайона «Сосновый бор» руководство ОАО «Златоустовский машиностроительный завод» подготовило, подписало и направило в администрацию Златоустовского городского округа договор аренды на земельные участки, которые планировались под жилую многоэтажную застройку.

Расчёт арендной платы был выполнен специалистами ОАО «Златмаш» в соответствии с Решением Собрания депутатов Златоустовского городского округа № 75-ЗГО от 04.09.2008 года. Данная методика применяется администрацией Златоустовского городского округа на территории всего города.

По словам руководителя службы корпоративного управления и финансов ОАО «Златмаш» Дениса Козочкина, расчёт арендной платы за земельные участки выполнен исходя из их кадастровой стоимости. На 1 января 2013 года она составляла 740 миллионов рублей. Считая эту цифру завышенной, в течение девяти месяцев предприятие отстаивало свою позицию в судебных инстанциях. Суд принял сторону завода, и кадастровая стоимость на данный момент — 319 967 347 рублей.

Учитывая то, что годовая сумма арендной платы получилась достаточно большой — 11 323 942 рубля, руководством предприятия принято решение применить понижающий коэффициент 0,53. В итоге сумма арендной платы составит 6 001 689 рублей, она компенсирует в том числе земельный налог в размере 3 098 060 рублей, уплачиваемый ОАО «Златмаш», который вернётся обратно в бюджет Златоустовского городского округа.

С момента регистрации права собственности на земельный участок на территории микрорайона «Сосновый бор», который планировался под жилую застройку, расходы ОАО «Златоустовский машиностроительный завод» по данному объекту составили более 16,1 млн. рублей (по состоянию на 01.11.2013 г.).

Из этой суммы 13,9 млн. рублей уплачено земельного налога в местный бюджет, 1,5 млн. рублей — разработка проекта планировки с межеванием территории микрорайона «Сосновый бор», на основании Постановления главы Златоустовского городского округа № 12-п от 28.01.2008 года. 520 тыс. рублей — регистрация права собственности и оценка земельных участков для судов по уменьшению кадастровой стоимости.



ПЕРВАЯ ЛИНИЯ. Всего установят три линии столов, по которым алюминиевые заготовки после экструзии будут переноситься на установку растяжки.
Фото В. Голынкина.

Проект в 650 миллионов

На заводе завершается первый этап реализации масштабного инвестиционного проекта — линии по изготовлению экструзионного алюминиевого профиля. С вводом её в эксплуатацию на нашем предприятии заработает новое производство, аналогов которому нет во всём Уральском регионе.

За прошедший год помещение, которое многие годы пустовало, изменилось до неузнаваемости: здание полностью реконструировали, выровняли полы, даже потолок теперь здесь стал прозрачным, из Европы завезли новое оборудование. Пресс для изготовления экс-

трузионного алюминиевого профиля был изготовлен в Испании специально по индивидуальному заказу нашего предприятия. Для его установки и наладки в Златоуст приехали представители завода-изготовителя.

— Наша компания является лидером по производству экструзионного оборудования, — говорит Анхель Куентас, шеф-монтажник компании «GiA» (Испания). Подобные установки работают в Польше, Мексике, Китае, Новой Зеландии и других странах. Установка, которую наша компания монтирует на ОАО «Златмаш», является уникальной. Оборудование произведено по новейшим технологиям, и мы надеемся, что заказчик останется доволен.

Идея создания подобного производства возникла ещё в 2007 году, но тогда экономическая ситуация на заводе обстояла не лучшим образом. К реализации этого масштабного проекта (общая стоимость затрат составляет порядка 650 миллионов рублей) вернулись только сейчас, когда с помощью компании «Сбербанк

Лизинг» удалось привлечь инвестиции.

Сейчас в цехе завершаются монтажные и пусконаладочные работы. На первом этапе установят первую прессовую линию. Процесс производства будет полностью автоматизирован. Технология заключается в выдавливании под прессом из заготовки профиля любой конфигурации. Кроме линии прессования, здесь смонтируют линию покраски, складирования и упаковки, а также камеру старения. Она предназначена для того, чтобы получать необходимые свойства по требованию заказчика.

Ежегодный рост объёмов потребления алюминиевого профиля в России составляет 30 процентов. Специалисты прогнозируют и дальнейший рост не менее 6–8 процентов в год, что даёт основания руководству предприятия быть уверенным в перспективности и успешности нового производства.

Ещё один немаловажный плюс, который стоит отметить, — это полное отсутствие конкурентов на этом



ШЕФ-МОНТАЖНИК компании «GiA» (Испания) Анхель Куентас.

Наша миссия:

- * Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

Наши цели:

- * Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.
- * Быть в числе 10 крупнейших предприятий Челябинской области.

- * Развивая предприятие, развивать социальное партнерство, способствовать развитию города, региона, России.
- * Соответствовать самым высоким требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.



Гидравлический пресс «GiA Clesim» (Испания) усилием 1800 тонн



В ноябре 2013 года ОАО «Златмаш» завершило процесс реструктуризации задолженности по налогам и сборам, начисленным пеням и штрафам, накопленным до 2006 года перед федеральным бюджетом, а также по страховым взносам перед государственными внебюджетными фондами. Причём остаток реструктурированной задолженности в сумме 200,7 миллиона рублей наше предприятие погасило досрочно: за тринадцать месяцев до официально продекларированной даты окончания расчётов. За подробностями мы обратились к главному бухгалтеру ОАО «Златмаш» Олегу Витальевичу Ющенко.

— Насколько значимо это событие для коллектива предприятия?

— Подчеркивая значимость события, следует поставить его в один ряд с освоением новых специализированных изделий, а дата осуществления последнего платежа — 11 ноября 2013 года достойна внесения в заводскую летопись. Данным расчётом ОАО «Златмаш» завершило сложный и продолжительный этап в своём становлении.

— Как известно, 2005 год стал своеобразной точкой отсчёта. Именно тогда завод начал погашение долга и его реструктуризацию. В каких экономических условиях в то время находилось наше предприятие?

— Объём кредиторской задолженности на тот момент составил 2,2 миллиарда рублей, из них сумма невыполненных обязательств по налогам и сборам, страховым взносам превысила 1,7 миллиарда. Финансово-хозяйственная

деятельность была убыточна, отсутствие прибыли наращивало непокрытый убыток. Также отсутствовали показатели, характеризующие финансово-экономическую деятельность, среди которых — отрицательное значение чистых активов, невозможность расчётов по своим обязательствам из-за дефицита ликвидных оборотных средств.

— Как известно, в этот период активизируются судебные процессы по возврату долгов, в которых в качестве ответчика выступает завод.

— Судебные решения повлекли за собой жёсткие действия судебных приставов. Арестовываются расчётные счета предприятия, часть — и основные средства: оборудование и машины, здания и сооружения, а также ликвидные оборотные средства: готовая продукция, дебиторская задолженность, снимаются кассовые денежные средства. Надо сказать, что действия судебных приставов проводились на законных основаниях.

— Назовите самых крупных взыскателей задолженности.

— Это, прежде всего, поставщики энергоресурсов — «Челябэнерго», «Межрегионгаз», с задолженностью 272,4 миллиона рублей; фискальные органы — инспекции Челябинска, Миасса, Златоуста, с налоговой задолженностью 932,7 миллиона рублей; государственные учреждения с функцией администрирования страховых взносов — пенсионные, страховые, с задолженностью около 130,6 миллиона рублей.

— Сколько длилось сводное исполнительное производство?

— 10 лет, до 26 июля 2010 года. Понятно, что завод не мог одновременно произвести расчёты по всем своим долговым обязательствам. Чтобы не остановить производство, обеспечить персонал работой и заработной платой, а жилой район машзавода — теплоносителями и питьевой водой, предприятие было вынуждено договариваться с кредиторами — поставщиками энергоресурсов

о не прекращении подачи электроэнергии и газа на условиях полного расчёта за текущие поставки, мириться с процессуальными действиями судебных приставов и, используя правовые приёмы, максимально защищать производственные мощности и востребованные активы.

— С целью ликвидации долговых обязательств в октябре 2005 года на предприятии был разработан и утверждён план финансового оздоровления, а также стратегия текущего и перспективного экономического развития. Каковы были её основные направления?

— Во-первых, сокращение непроизводительных расходов. Во-вторых, закрытие убыточных производств. В-третьих, изменение структуры товарного выпуска, реорганизация, модернизация и консолидация производства, а также вовлечение в оборот малоликвидных активов в виде запасов, оборудования и иного имущества, посредством их реализации в соответствии с действующим законодательством.

— Когда было принято решение о реструктуризации задолженности предприятия перед федеральным бюджетом и государственными внебюджетными фондами?

— 30 ноября 2006 года Правительство РФ принимает в отношении предприятия Постановление № 726 о реструктуризации долгов по налогам и сборам, начисленным пеням и штрафам перед федеральным бюджетом, а также по страховым взносам перед государственными внебюджетными фондами в сумме 927,1 млн. рублей в соответствии с графиком, рассчитанным на 10 лет. Этим же постановлением предусмотрено право досрочного погашения основного долга, при котором возможно списание пеней и штрафов в установленном законодательством порядке.

— Как данное решение Правительства РФ повлияло на предприятие?

— Оно легло в основу последующего экономического роста и создало предпосылки к принятию аналогичных законодательных актов, организующих погашение налоговой задолженности

рынке в Уралском регионе. Ближайшее от нас подобное современное производство находится в Набережных Челнах и Красноярске. И этот положительный для нашего завода факт также стал причиной реализации нового инвестиционного крупного проекта.

— Мы видим себя на рынке как изготовителя именно сложного, дорогого профиля со специальными требованиями как по химическому составу, так и по механическим свойствам, — подчеркнул директор ОАО «Златмаш» С. А. Лемешевский. — Уже на первом этапе планируем выпускать по 500 тонн алюминиевого профиля в месяц. На максимальную производительность новое оборудование должно выйти за 6-9 месяцев. Мы рассчитываем, что к 2020 году (при реализации

всех 4 этапов) наше предприятие станет серьёзным игроком на этом рынке.

Ставку на алюминий на ОАО «Златмаш» сделали неспроста, ведь это не совсем новое направление деятельности нашего предприятия. И раньше с алюминием работали при выполнении оборонного заказа. Поэтому на заводе есть и термообработка, и лаборатории для полноценного исследования, входного и выходного контроля. Есть и квалифицированные кадры. И с этой точки зрения с пуском нового производства удастся загрузить уже имеющиеся на сегодняшний день производственные участки, а также создать новые рабочие места.

К тому же завод сам нуждается в такой продукции, планируется, что 30 процентов выпускаемого с линии профиля будут исполь-

зовать при изготовлении радиаторов отопления.

В настоящее время работы продолжают. Сейчас в цехе устанавливают по уровню и по оси первую линию так называемых столов. Они предназначены для перегона заготовок после экструзии далее — на установку растяжки. Всего предусмотрено три линии столов.

Пока в цехе завершаются монтажные работы, менеджеры расширяют рынок сбыта. Уже подписаны 6 предварительных договоров. Первую продукцию планируют отгрузить заказчикам уже в январе 2014 года.

Татьяна ШАГЕЕВА.

Актуальное интервью

В будущее — без долгов

рублей.

Как прокомментировал ситуацию генеральный директор ОАО «Златмаш» Сергей Лемешевский, 11 ноября 2013 года произошло знаковое событие. Предприятие больше не обременено долгами прошлых лет и не имеет никакой просроченной задолженности:

— С конца 2005 года по 2010-й мы решали вопросы долгов и структурировали их. Но это не только период погашения задолженности прошлых лет, но и впервые — начало проведения масштабных инвестиционных проектов. Так в 2009 году мы начали реконструкцию ТЭЦ. В 2011-м работы по замене противодавленческих турбин были успешно завершены. В настоящее время на предприятии завершается первый этап реализации масштабного инвестиционного проекта — производства алюминиевого профиля методом экструзии. На подходе новый крупный проект, связанный с изготовлением оборотной продукции. Я бы хотел отметить, что у предприятия есть все перспективы для дальнейшего развития. Будущее предприятия в наших руках.

ризации, расчёты по ней осуществлялись в рамках сводного исполнительного производства, в том числе посредством добровольного перечисления денежных средств.

— 11 ноября 2013 года завод осуществил последний платёж по реструктурированной задолженности. Получается, что с долгами мы рассчитались досрочно.

— Да, это действительно так. ОАО «Златмаш» смогло, не ущемляя интересов персонала, государства как собственника предприятия и госзаказчиков, произвести досрочно и в полном объёме расчёты по кредиторской задолженности по налогам и сборам, страховым взносам, рассчитаться по задолженности перед поставщиками энергоресурсов. Предприятие в течение неполных восьми лет произвело расчёты по сформированной на начало 2005 года задолженности, заплатив денежные средства в сумме 1619,4 млн.

— Как производились расчёты по задолженности, которая не подлежала реструктуризации?

— Вплоть до середины 2010 года предприятие осуществляло расчёты по накопленной до 2005 года задолженности перед Пенсионным фондом и Фондом социального страхования. В связи с тем, что она не подлежала реструкту-

Из истории «долгового» вопроса

В конце 90-х годов прекратилось финансирование работ по государственному заказам, в том числе по выполненным и сданным заказчику в рамках новой темы. В то же время Правительство Российской Федерации обязало руководство предприятия организовать и выполнить мероприятия в рамках конверсии, а также поддерживать производственные мощности, технологии и персонал для производства установленного количества специальных изделий новой тематики. Завод выполнил всё это за свой счёт, понеся многомиллионные расходы, а расчёт за выполненные работы был произведён с большим временным отставанием и не в полном объёме.

Дополнительно на ухудшение экономической ситуации на предприятии повлияли следующие обстоятельства: существенное падение объёмов производства оборотной продукции (из-за отсутствия государственного финансирования), резкое снижение производства и продаж продукции гражданского назначения и товаров народного потребления (из-за отсутствия производства востребованной на рынке продукции, низкой платёжеспособности организации и населения).

В начале 2000 годов предприятие, привлекая всё больше и больше заёмных средств, в том числе за счёт неполной выплаты налоговых обязательств, накопления долгов перед поставщиками энергоносителей и прочих кредиторов, осуществляло попытки выйти из кризисного состояния. Этому способствовало некоторое оживление на рынке промышленной продукции и товаров народного потребления, стабилизация объёмов государственных заказов и их финансирование.

Недостаточные объёмы производства, высокая себестоимость изготавливаемой продукции (из-за существенных непроизводительных расходов и расходов, связанных с содержанием излишних мощностей и персонала) и отсутствие рентабельности от продаж в целом не позволили предприятию войти в режим полного покрытия издержек и финансового самообеспечения.

Данный период характеризуется продолжающейся дестабилизацией финансово-хозяйственной деятельности на предприятии, хроническим дефицитом денежных средств и ликвидных оборотных активов, который не позволил упорядочить текущие расчёты с персоналом и расчёты по налоговым обязательствам, а также систематизировать возврат ранее накопленной задолженности, в том числе перед фондами, поставщиками энергоносителей, материалов, комплектующих и услуг.

Воздействие описанных периодов на хозяйственную деятельность привело предприятие к экономическому хаосу. В 2005 экономическое состояние предполагало банкротство, финансовые ресурсы истощены, их дефицит не только не позволял создать предпосылки к развитию, но и ставил на грань срыва выполнение работ по государственному заказу. Несвоевременно и не в полном объёме выплачиваемая заработная плата, ограничения в социальной поддержке работников, нехватка оборотных активов для производства товарной продукции — вот реальная картина того периода.

Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* По существующим направлениям деятельности предприятия увеличить объёмы реализации продукции в 2,5 раза.

* Повысить производительность труда не менее, чем в 2 раза за счет внедрения современных технологий и методов управления.

* Внедрить управление по направлениям деятельности с организацией бюджетного планирования и управленческого учёта фактических затрат.

На профессиональном ринге

23 ноября в ПТК «ЭлБИ» прошёл конкурс профессионального мастера среди молодых рабочих. Кто самый лучший выясняли слесари механосборочных работ.

Вчера они были коллегами и друзьями, а сегодня стали соперниками. На профессиональном ринге встретились лучшие из лучших. В этот раз на старт вышли 15 человек. Генеральный директор ОАО «Златмаш», депутат Законодательного собрания области Сергей Лемешевский уверен, что подобные конкурсы сплачивают коллектив, поэтому они на нашем предприятии стали традиционными. Этот уже третий по счёту.

— С каждым годом конкурс становится популярнее, — говорит директор ПТК «ЭлБИ» Людмила Коноплева. — Если три года назад мы с трудом набрали участников, то сегодня пришлось даже проводить отборочный тур. Считаю, что подобные конкурсы — это не только своеобразный экзамен на профессионализм,

но и первая ступенька в карьере и отличный стимул для многих рабочих. Меня, как руководителя, данный факт, безусловно, радует. Если на конвейере есть молодёжь, значит, у производства есть будущее!

Конкурсантам пожелал удачи председатель профсоюзного комитета завода Пётр Ртищев, и они тут же ринулись в бой. Первый этап был практический. В этот раз «напарниками» конкурсантов стала плита М-29, самая популярная у домохозяек, двухконфорочная, с духовым шкафом и хозяйственным отсеком. За считанные минуты на свет появились сразу 15 плит. Пока жюри совещалось, оценивая работу конкурсантов, те уже отвечали на вопросы теста.

За состязаниями молодых профессионалов наблюдали коллеги и друзья. Поболеть за своих пришли и ветераны плиточного производства. Нынешний конкурс посвятили двум знаменательным датам: в ноябре ровно 44 года назад с конвейера сошла первая плита «Мечта», а 20 лет назад на заводе



ПРОЦЕСС ПОШЁЛ. В этот раз «напарниками» конкурсантов стала плита М-29.

Фото В. Голынкина.

было создано структурное подразделение «ЭлБИ».

Как отметила заместитель директора ОАО Златмаш по производству Светлана

Анищенко, только за последний год на плиточном производстве улучшились условия труда, установили новое оборудование — ла-

зерную резку заготовок, идёт реконструкция участка гальваники. Плиточное производство и дальше будут модернизировать.

Работу конкурсантов оценивали по нескольким параметрам: качество сборки, соблюдение технологического процесса, соблюдение правил охраны труда и технической безопасности и, конечно, немаловажный на конвейере показатель — скорость. К полученному результату жюри прибавило баллы за теорию и подвело итоги.

Все молодые слесари-сборщики получили дипломы, подарки и денежные премии. Жюри определило и тройку победителей. Это Евгений Любомирский (третье место), Забир Хусаинов (второе место). Первое место, а вместе с ним и звание лучшего сборщика механосборочных работ завоевала Юлия Вальмонт. Победители получили по 12000, 9000, 7000 рублей соответственно.

Для участников и гостей прямо на производственной площадке состоялся концерт лучших творческих коллективов Дворца Победы.

Татьяна ШАГЕЕВА.



УРА! ПОБЕДА! Мария Ершова — лучший молодой фрезеровщик ОАО «Златмаш».

Фото В. Голынкина.

«Маша, не плачь!»

В последний день осени к профессиональной эстафете присоединились молодые фрезеровщики цеха № 64. За звание лучшего боролись восемь молодых заводчан.

Открыл конкурс начальник цеха Ренат Якупов. Он напомнил, что именно с цеха по производству стрелкового оружия начинался завод. Отсюда в 1941 году на фронт пошли первые партии ружей и пистолетов-пулемётов. И, обращаясь к участникам состязаний, добавил: «Вы — продолжатели славных традиций своих отцов и дедов».

Генеральный директор предприятия Сергей Антонович Лемешевский отметил, что в России не так

много производств, сохранивших богатые традиции, но коллектив цеха № 64, безусловно, яркое тому подтверждение. И главная задача подобных конкурсов — это рост профессионального мастерства молодёжи нашего предприятия. После чего председатель профкома завода Пётр Ртищев поздравил всех с праздником профессионального мастера.

Конкурс состоял из двух этапов. На первом конкурсанты должны были изготовить партию деталей от 5 до 9 штук (в зависимости от трудоёмкости). Сначала прошла жеребьёвка, а потом в течение 20 минут молодые рабочие старались выполнить задание максимально качественно,

соблюдая все правила охраны труда. За каждым шагом конкурсантов следили специальные наблюдатели, которые фиксировали все плюсы и минусы в работе. К тому же задание специально усложнили, чтобы условия состязания были равными для всех участников. Конкурсанты обрабатывали «чужие» детали, которые они не фрезеруют на рабочих местах в обычное, неконкурсное время.

Время было ограничено, работа кипела вовсю: кто-то фрезеровал поверхности, кто-то сверлил отверстия, кто-то измерял параметры изделий — всё происходило в привычном для претендентов режиме. После настал второй раунд — теория. Он также не вызвал особых

трудностей у конкурсантов.

И вот подвели итоги: третьей стала Эльвира Чумак, второе место заняла Инна Нурисламова. Победителем была признана Мария Ершова, которая выступала под четвёртым номером, и опередила Инну ровно на четыре балла. Мария настолько не была готова к результату, что на глазах у всех заплакала от счастья. «Маша, не плачь!» — кричали болельщики, искренне радуясь за победителя.

Завершило конкурс выступление вокальной студии «Темпо».

Сергей ВОРОЖЦОВ.

Конкурс «Лучший молодой специалист-стипендиат имени первого директора завода Н. П. Полетаева» проходит на нашем предприятии с 2006 года. За прошедшие годы его победителями и призёрами стали почти 200 молодых специалистов предприятия.

Конкурс за последние три года приобрёл новый формат. Ранее победителей определяли в пяти номинациях, в этом году их только три. Претерпели изменения и конкурсные задания. От тестов перешли к разработке проектов и их защите.

В объединённой номинации «Службы главного инженера и качества» к рассмотрению были приняты работы девяти конкурсантов. В финал вышли пять молодых специалистов. Они представили на суд жюри проекты на актуальные

Лучший молодой специалист

производственные темы и защитили их.

Победу одержал уже второй год подряд инженер-конструктор технологического отдела № 234 Вячеслав Сальников. Призёрами стали начальник бюро технического контроля отдела № 224 Элина Сафиулина и инженер-технолог отдела № 234 Евгений Шушканов.

В награду за профессионализм они получат соответственно по 20, 15 и 10 тысяч рублей, плюс ежемесячную надбавку к зарплате.

Среди финалистов также инженер-конструктор из отдела № 234 Татьяна Чебыкина и ведущий инженер-программист отдела № 288 Михаил Колмагоров. Они будут поощрены

денежными призами.

— Не надо бояться братья за разработку проектов, — поделился рецептом успеха Вячеслав Сальников. — Я выбрал тему «Совместные операции маркировки трубки ТЭНа и закаты её торца для электроплиты «Мечта». Разработал проект под руководством опытных наставников — Владимира

Фёдоровича Пименова и Сергея Юрьевича Лысуевского. К тому же за меня болели коллеги и друзья, так что я не мог подвести. Когда занял первое место в прошлом году, был, конечно, очень рад, в этом году пришла уверенность в своих силах.

Елена ЖАБКИНА.



ЗА «КУЛИСАМИ». Участники финального испытания перед защитой.



Лучший слесарь механосборочных работ Юлия Вальмонт



ПЯТЁРКА ЛУЧШИХ. В. Сальников, Э. Сафиулина, М. Колмагоров, Т. Чебыкина, Е. Шушканов.

Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* Постоянный мониторинг и анализ отраслевых, территориальных и мировых рынков.

* Разработка амбициозных задач по созданию и продвижению конкурентоспособной продукции предприятия, укрепление позиций предприятия на рынках.

* Разработка и реализация перспективного проекта, обеспечивающего развитие предприятия на период 2013—2025 гг.

Профессиональный конкурс Кто следующий?

Из пожелавших побиться за звание «Лучшего молодого специалиста службы энергетиков» в финал вышли только 6 человек. Сергей Щербаков, Евгений Бухалов, Никита Горбачёв, Мария Миронова представляли отдел № 263, Иван Танков и Татьяна Осадчук — работники цеха № 13.

Нервный отсчет минут сливается со звуком стука сердец, традиционная жеребьевка, и мы уже видим первого конкурсанта. Победит ли он? Обстановка накалялась с каждой минутой, ведь призовых мест только три! Мысленно проговариваю про себя: пускай победит сильнейший!

Пока первый защищал проект, другие терпеливо дожидались своей очереди. Мы заглянули за «кулисы», чтобы пообщаться с участниками и увидеть, как проходит подготовка к главному конкурсу года. Ребята выглядели бодрими. Интересно, сложно ли быть первым выступающим, а может, это наоборот облегчает

задачу? Мы решили узнать. В этот раз под № 1 Сергей Щербаков.

— В прошлом году я также выступал первым и очень волновался на защите. Наверное, все волнения так и остались в 2012 - ом, ведь в этот раз я уверенно зашел и защитился.

А вот Татьяна Осадчук в этом году закрывала защиту.

— Последним идти сложнее, — признаётся Татьяна. — Соперники уже «отстрелялись», а у тебя всё ещё впереди. За время ожидания я постаралась отвлечься, и это, думаю, помогло справиться с волнением.

И вот настал самый волнительный момент. Звание «Лучший молодой специалист службы энергетиков — 2013» завоевал Никита Горбачёв. Он представил проект на тему «Энергосбережение в области электроснабжения производства». Надо сказать, Никита уже второй год подряд занимает первое место. Как признался сам конкурсант, на такой успех он не рассчитывал.

Второе призовое место

заняла Мария Миронова, третье — Татьяна Осадчук. По традиции наградят ребят на последнем итоговом совещании, а потом они будут работать также творчески, ведь удостоиться звания «Лучший молодой специалист» не только гордость, но и большая ответственность. И так, мы знаем имена победителей конкурса... Кто следующий?

Последним в веренице конкурсной недели на звание «Лучшего молодого специалиста» стало состязание среди сотрудников кадровой службы и заводоуправления. Конкурс прошел 26 ноября.

По традиции перед началом мероприятия молодых людей поприветствовало жюри. После чего участники приступили к презентации своих проектов. Шесть конкурсантов, шесть сложных тем для реализации и всего несколько минут, чтобы доказать жюри, что ты и есть самый лучший молодой специалист этого года.

В этом году в финал выш-

ли четыре представителя отдела № 208: Татьяна Панфилова, Татьяна Вострокнутова, Татьяна Бахарева и Александра Колмакова, а также Сергей Ежов из отдела № 305 и Юлия Слющенкова, представлявшая отдел № 251.

Сотрудники абсолютно разных подразделений боролись в этот день за возможность называться лучшими молодыми специалистами этого года. Выступления ребят были настолько интересными, что вызвали огромное количество вопросов у жюри и бурное обсуждение. Конкурсанты стойко выдержали испытание и со знанием дела ответили на все вопросы.

Жюри посоветовалось, волнительные минуты ожидания, и вот уже называют имена лучших. Среди сотрудников кадровой службы и заводоуправления победу одержала Александра Колмакова, второе место — Юлия Слющенкова и третье — Татьяна Панфилова.

Ольга БЕСОВА.



ОП ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С 50-летием:

А. С. Лесничка — мастера цеха № 19

А. И. Журавлёва — мастера участка цеха № 41.

С Днём рождения:

И. М. Григорьева — начальника отдела № 200.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

Л. Р. Русину — машиниста котлов цеха № 13

Н. А. Вахитову — швею отдела № 222

А. Г. Додосову — контролёра в литейном производстве пластмасс отдела № 224.

Ф. Е. Кравченко — обжигальщика эмали отдела № 244.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

А. В. Реутова — слесаря механосборочных работ отдела № 244

А. Ю. Щепетеву — ведущего инженера отдела № 298.

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

В. А. Кушникова — оператора-токаря станков с пу отдела № 222.

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:

А. В. Зайнетдинову — контролёра контрольно-пропускного пункта отдела № 200

Н. В. Саломатову — дежурного бюро пропусков отдела № 200

Н. И. Чернышову — начальника лаборатории отдела № 298.

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. Е. Ускову — оператора-токаря станков с пу цеха № 64.

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:

К. В. Григорьева — водителя автомобиля цеха № 7.

С 45-летием непрерывной трудовой деятельности:

В. А. Королёва — слесаря по ремонту пароготурбинного оборудования цеха № 13.

Даты: 3 декабря — День юриста, 12 декабря — День конституции РФ, 17 декабря — День ракетных войск стратегического назначения.



Елена ЖАБКИНА.

С признательностью и любовью

Во Дворце Победы тепло и душевно прошёл праздничный вечер, посвящённый Дню матери. Мероприятие организовал Совет ветеранов завода.

Собравшихся в праздничном зале женщин поздравили генеральный директор предприятия Сергей Антонович Лемешевский и председатель профкома

Пётр Дмитриевич Ртищев. По традиции первым вручили цветы и подарки матерям, чьи сыновья погибли в горячих точках: Надежде Аркадьевне Микулинской, Ираиде Дмитриевне Шавриной и Ларисе Васильевне Швалёвой.

Председатель Совета ветеранов машзавода Надежда Павловна Паскидова присоединилась к поздравлениям. И снова цветы... На

сцену приглашаются Мария Илларионовна Зотова, Галина Матвеевна Ющенко, Людмила Ивановна Тихомирова, Людмила Михайловна Абдулина, Алла Васильевна Петрова и Клавдия Михайловна Князева. Эти женщины много лет трудились на нашем предприятии. Сегодня уже их дети успешно продолжают трудовые династии машиностроителей. Многие из них добились успеха на

профессиональном поприще и занимают руководящие должности.

На сцене Дворца Победы выступили творческие коллективы. Они подарили виновникам торжества свои самые лучшие номера. Такие праздники для ветеранов нашего предприятия проводятся каждый год, и они стали уже доброй традицией, ведь что может быть лучше постоянства памяти, уважения, признательности и любви к женщине-матери?

Елена ЖАБКИНА.

Открытое обращение



депутатов района машзавода к главе Златоустовского городского округа В. А. Жилину.

Уважаемый Вячеслав Анатольевич!

Мы, депутаты, представляющие интересы жителей района машиностроительного завода в Собрании депутатов Златоустовского городского округа, вынуждены разместить в средствах массовой информации открытое обращение к Вам, как к главе ЗГО, так как в нашем родном городе не решаются вопросы, от которых зависит качество жизни не менее 60 тысяч златоустовцев. Мы обеспокоены ситуацией, сложившейся в сфере жилищно-коммунального хозяйства нашего района. Несмотря на многократные обещания администрации ЗГО, насущные вопросы не решаются годами.

Участившиеся в последнее время случаи перебоев с подачей электрической энергии в районе машзавода, вызывают справедливые нарекания златоустовцев. С наступлением холодов ситуация вновь обострилась. И тем не менее, несмотря на наши многочисленные письменные обращения, с 2006 года администрация ЗГО не может решить вопрос окончания строительства воздушной двухцепной линии электропередач 6 кВ в 5-ом микрорайоне, что позволит решить проблему устойчивого электроснабжения района.

Другим актуальным вопросом, волнующим горожан, является неудовлетворительное качество горячего водоснабжения района машзавода. Данная проблема будет решена при переходе на закрытую систему горячего водоснабжения. Несмотря на многократные обращения, совещания по данной теме до сих пор нет утверждённых мероприятий по переводу района на закрытую систему водоснабжения.

В преддверии разработки и принятия бюджета 2014 года и планового периода 2015–2016 годов, категорически настаиваем предусмотреть финансирование для решения этих проблем.

Убедительно просим Вас, Вячеслав Анатольевич, в интересах жителей одного из крупнейших районов города скорейшим образом решить настоящие проблемы и принять все меры для окончания работ по строительству ЛЭП и вводу ее в эксплуатацию, а также решить вопрос по качеству горячей воды в районе машзавода.

Депутаты Собрания депутатов Златоустовского городского округа А. И. Деркач, В. Д. Носов, В. П. Быков, Ю. В. Прокопьева.



Именно поэтому мы были вынуждены открытым обращением привлечь внимание главы округа, потому что все обещания и сроки не исполняются должностными лицами. Исчерпаны все возможности решения данных проблем в рабочем порядке.

— **Понятно. Что касается двухцепной линии, насколько она важна?**

— В зимний период увеличивается потребление электроэнергии. Нередко это приводит к перегрузу электросетей. Перегруз, в свою очередь, приводит либо к срабатыванию защиты, либо к аварии.

— **То есть Вы считаете, что ввод в эксплуатацию двухцепной линии позволит решить проблему частых отключений в районе машзавода?**

— Да, именно для этого данная линия и была запроектирована. Жизнь не стоит на месте, нагрузки растут. Вспомните, насколько меньше электроприборов было в квартирах 25-30 лет назад, когда строился район.

— **А надо ли было включать эту проблему в публичное обращение?**

— Судите сами. При уточнении бюджета на завершение строительства мы уже удовлетворили просьбу о выделении из доходов 7,5 млн. рублей. Кроме того, 3,1 млн. рублей поступали из области. Но нет ни линии, ни денег. Если средств недостаточно, то значит, в бюджете на 2014 год их следует предусмотреть. Если проблема в другом, то глава должен употребить власть. Жители страдать не должны.

Необходимо достроить начатое, ведь денег уже вложено порядка 26 млн. рублей.

До принятия бюджета осталось не очень много времени, и если на данные цели не будут предусмотрены необходимые средства, то лично я считаю невозможным проголосовать за такой бюджет.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: ООО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская городская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции: 456208, г. Златоуст, ОАО «Златмаш», Парковый проезд, 1. Редактор - 8-51-92. Редактор радиовещания - 8-58-73. Корреспонденты - 8-58-83.

Газета выходит по пятницам, через каждую неделю. Номер подписан в 16 часов. 05.12.2013 г. По графику — 16 часов.

Редактор Т. А. ПЕРЕПЁЛКИНА. Тираж 5000 экз. Заказ 23767. Распространяется бесплатно.