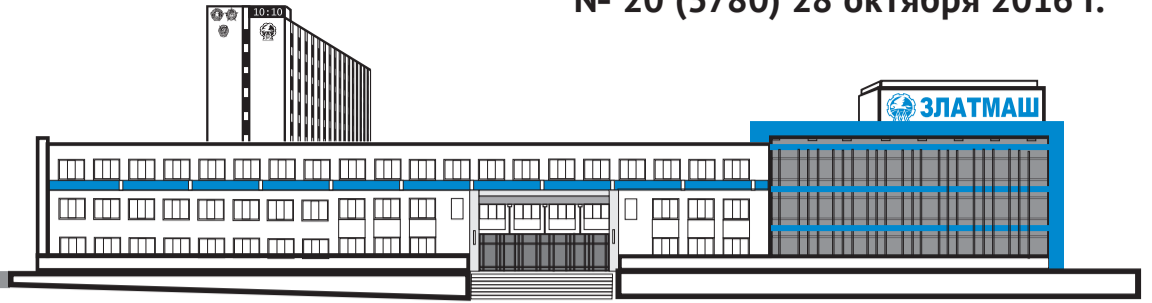




**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД**



Трудовая честь Златмаш

info@zlatmash.ru

Газета выходит с 14 октября 1942 года



Лидеры будущего Златмаш



13–14 октября во Дворце Победы прошла молодёжная управленческая конференция «Лидеры будущего Златмаш».

Её организаторами выступили кадровая служба нашего предприятия и консалтинговая группа «HR-содействие» (г. Челябинск). В конференции приняли участие 145 молодых специалистов и 15 студентов филиала Южно-Уральского государственного университета в г. Златоусте, которые сейчас обучаются по целевому набору. На протяжении двух дней работы конференции её участники слушали, обсуждали и в процессе мозговых штурмов вырабатывали идеи по актуальным для предприятия темам.

Это масштабное событие в АО «Златмаш» проводится впервые. Цель проведения конференции — развитие творческой, интеллектуальной активности молодёжи, предоставление возможности для её самореализации и выявление наиболее перспективных молодых специалистов для пополнения управленческого резерва предприятия.

С напутственными словами ко всем собравшимся обратилась заместитель генерального директора по персоналу и социальной политике Наталья Пиксайкина, которая пожелала молодой смене машиностроителей быть активными, позитивными, креативными, успешными. На церемонии открытия участников ждал сюрприз: командир 49-й космической экспедиции Международной космической станции Анатолий Иванишин прямо с орбиты поприветствовал молодых машиностроителей в специальном видеообращении. «Каждый из вас уникален по своей природе, по своим возможностям. Ищите себя! Дерзайте, творите, стремитесь к дальнейшему развитию! Пусть ваш творческий, профессиональный и жизненный путь будет долгим и счастливым!» — подчеркнул космонавт.

Дворец Победы превратился в настоящий обучающий центр. В первый день работа

шла в группах на мастер-классах. «Лидерство и харизма» и «Технологии корпоративного наставничества» — темы, которые обсуждали молодые лидеры. По итогам первого дня кураторы команд поставили перед молодёжью задачу на второй день — проработать идеи по улучшению актуальных и востребованных для пред-

наставников» (1085 баллов), третье место — «Маркетинговый прорыв» (937 баллов). Команды получили ценные призы.

Подводя итоги конференции, Наталья Пиксайкина поблагодарила участников за активную и плодотворную работу, отметила, что мероприятие было эффективным и полезным, и пригласила всех принять участие в реализации проектов по предложенным темам.

Во время практических заданий лидеры будущего прошли и настоящую школу управленцев. Опытные бизнес-тренеры рассказали о современных управленческих технологиях. Чтобы развиваться, нужно уметь ставить цели и принимать решения.

— Мероприятие прошло на должном уровне, в рамках наших ожиданий, — дал оценку тренер-консультант, соведущий конференции Роман Елизаров. — Хотелось увидеть свежий, «незамысленный» взгляд именно молодёжи, и этого мы достигли полностью.

Конференция прошла в непринуждённой и дружеской атмосфере, с насыщенной рабочей про-

вой прорыв» придумывала новые методы сбыта, продвижения продукции завода, увеличения и расширения рынка сбыта. В своей стратегии большое внимание уделили модернизации производства, модернизации существующих технологий по выпуску продукции, оптимизации кадрового вопроса. Ещё очень пристально подошли к рекламе продукции, немаловажен и поиск целевой аудитории. Это те аспекты, которые считаем самыми важными. Было безумно интересно. Ребята все из разных отделов, цехов. Тем не менее, мы были единой командой и совместно решили поставленную задачу. Узнал много нового, буду применять это в работе».

Начальник бюро отдела № 263, участник **Денис Чернышов**: «Мне всё очень понравилось! Надо проводить подобные мероприятия как можно чаще! Мы будем в них участвовать, ведь полезный практический эффект, безусловно, не заставит себя ждать».

21 октября в кадровой службе состоялось совещание, на котором организаторы и кураторы проанализировали итоги конференции и определили мероприятия по дальнейшему рациональному использованию и развитию трудового молодёжного потенциала.

Первым шагом стало создание на сетевом диске «W» каталога «Библиотека Лидера», к которому имеют доступ все работники, подключённые к локальной сети предприятия. По согласованию с кадровой службой можно пополнять библиотеку специализированной литературой. Следующий шаг — создание «Школы Лидера» — это проведение внутрикорпоративных обучающих курсов: «Экономика для неэкономистов», «Маркетинг для маркетологов», «Финансы для нефинансистов» и др. Об этом мы более подробно расскажем в следующих наших выпусках.

Юлия ФРИЗЕН.



приятия направлений.

Чтобы сгенерировать идеи, молодые сотрудники работали в группах — «Ассоциация мастеров», «Ассоциация молодых наставников», «Клуб профессионального развития», «Имиджевое бюро (агентство «Патриот Златмаш»», «Ассоциация молодых рационализаторов (молодёжный «кружок качества»», «ПрофорIENTATIONное молодёжное бюро», команда «Маркетинговый прорыв», клуб «Мотиватор». На конференции царил неповторимый дух инженерного братства. Плечом к плечу работали рабочие, инженерно-технические работники из разных цехов и отделов предприятия, студенты ЮУрГУ. В результате мозговых штурмов команды представили презентации идей по заданным направлениям.

Каждый участник конференции мог воспользоваться свободным микрофоном, прямо из зала задать выступающим вопрос, получить разъяснение, высказать своё мнение по той или иной поднимаемой проблеме.

Презентации оценивались кураторами и самими участниками. По итогам голосования первое место завоевала группа «Клуб профессионального развития» (1167 баллов), второе место — «Ассоциация молодых

граммой, доброжелательностью участников, которых мероприятия не оставило равнодушными. Все зарядились новыми эмоциями и идеями — и кураторы, и молодёжь едины во мнении: было интересно и познавательно. Они выразили уверенность, что многие идеи в будущем будут реализованы.

Начальник бюро стрелкового оружия отдела № 218, куратор **Вадим Астахин**: «Наша группа «Маркетинго-



Будь в курсе

Назначения

Исполняющим обязанности заместителя генерального директора по экономике и финансам с 7 октября назначен **Антон Павлович Малофеев**.

Опытom делятся кадры

Наше предприятие стало площадкой проведения пятого, ежегодного совещания руководителей и специалистов кадровых служб предприятий интегрированной структуры АО «ГРЦ Макеева».



Традиционно в рамках мероприятия машзаводчане обсудили актуальные кадровые вопросы со своими коллегами из Государственного ракетного центра имени Макеева, Миасского машиностроительного завода, Красноярского машиностроительного завода, НИИ «Гермес». Представители пяти предприятий поделились накопленным опытом в реализации кадровой и социальной политики.

Открывая совещание, генеральный директор Антон Лобанов отметил большое значение кадровых служб для предприятий и пожелал продуктивной работы, направленной на решение потребностей кооперации.

После обсуждения анализа кадровой ситуации интегрированной структуры и кадровой политики, как элемента инновационного развития, заместитель генерального директора по персоналу и социальной политике Наталья Пиксайкина рассказала об основных направлениях кадровой политики оборонного предприятия: подбор и расстановка работников, оценка персонала, оплата труда, использование кадрового потенциала, обучение и развитие персонала, корпоративная социальная политика.

Большой интерес и заинтересованность вызвала тема организации и проведения профориентационных мероприятий в АО «Златмаш» и работа с кадровым резервом. Ассессмент-центр (центр оценки персонала), образовательная программа «Эффективный руководитель», молодёжная управленческая конференция «Лидеры будущего Златмаш», профориентационный проект «Мы — будущее машиностроители!» — вот лишь далеко неполный список мероприятий, которые были по достоинству оценены коллегами-кадровиками.

Работа по профориентации заслуживает самой высокой оценки, — поделилась впечатлениями начальник кадровой службы АО «ГРЦ Макеева» Ирина Готман. — Есть разработки, которые нужно применять на других предприятиях.

Участники совещания обсудили актуальные темы по «Организации дуальной системы профессионального образования», «Внедрению профессиональных стандартов». Был рассмотрен вопрос по «Организации стажировок внутри кооперации и корпоративного обучения».

Дуальное обучение, прежде всего, практико-ориентированное, при котором теоретические знания даёт учебное заведение, а закрепление практических навыков ведётся на наших промышленных площадях, — отметила начальник службы управления и мотивации персонала Людмила Нестерова. — Исходя из опыта коллег Красмаша, можно сделать вывод, что уровень подготовки обучающихся по данной системе выше, чем у студентов, обучающихся по традиционной.

«Поднятые в ходе совещания проблемы являются актуальными и перспективными для всей ракетно-космической отрасли, — продолжила начальник отдела кадров АО «Красмаш» Елена Малиновская. — Опыт Златоустовского машиностроительного завода, безусловно, должен транслироваться на другие предприятия кооперации».

Как подчеркнула Наталья Пиксайкина, такие совещания дают возможность обменяться опытом и перенять передовые практики других предприятий.

«Уже не первый год идёт очень плодотворная совместная работа, активно реализуются общие проекты, — пояснила Наталья Пиксайкина. — Самое главное — у нас есть намерения и есть планы взаимодействия внутри холдинга. Я считаю, что такие совещания полезно проводить не только кадровикам, но и другим функциональным службам».

Для участников была организована обзорная экскурсия по Златоусту и посещение музея истории АО «Златмаш» в ДК «Победа».

Сергей ЕЖОВ.

«Начни, и ты не сможешь остановиться!»

Решаем вместе

Так говорит о рационализаторской работе ведущий инженер по организации, эксплуатации и ремонту цеха № 28 Александр Попов. Его «перу» принадлежит немало оригинальных идей, которые принесли прибыль нашему предприятию.

О том, «как это началось», говорит просто: вернулся из армии, пришёл на завод. Это было 1975 году. В каждом цехе и отделе в 80-х годах был уполномоченный по рационализаторству и изобретательству. Уполномоченные проходили учёбу, сначала пробовали внедрять что-то новое сами, а потом привлекали к этому других заводчан. Таким образом, создавались группы рационализаторов внутри каждого цеха и отдела. Можно сказать, на нашем предприятии был целый коллектив рационализаторов и изобретателей. На заводе рабо-

тала заводской совет ВООИР, бюро рационализации и изобретательства (БРИЗ) Профсоюз тоже поддерживал новаторов. Обеспечивал социальную защиту, отстаивал их интересы.

Когда в 1983 году Александра Попова назначили уполномоченным по рационализаторству и изобретательству, он работал в отделе № 237 главного технолога.

— Я обучился, подал свои рацпредложения, а после привлёк в это дело практически всё техбюро, — рассказывает Александр Васильевич. — Предложений было масса! И я считаю, у нас была самая интересная работа на заводе, мы работали в отделе экспериментальных работ, где занимались подготовкой производства по изготовлению экспериментальных узлов изделий.

Рационализаторская деятельность в отделе № 237 принесла много плюсов молодому человеку:

позволила хорошо узнать завод, анализировать и систематизировать проблемы и перспективы. И, конечно, экономический эффект впечатлял: с 1983 года по 1988 год на заводе было использовано 20 рационализаторских предложений с экономическим эффектом свыше одного миллиона рублей.

А что сейчас? Сейчас эта цифра в разы меньше.

— Александр, почему это направление утратило свою эффективность? Неужели нет на заводе талантов?

— Есть у нас таланты, да ещё какие! И молодые умы есть, и старшее поколение. С уходом ветеранов, опытных кадров за последние 20 лет рационализаторство пошло на спад. Думаю, что сейчас пришло время возрождать!

— А что надо для этого сделать?

— Прежде всего, конечно, заинтересовать финансово! Чтобы человеку было к чему стремиться. Должна быть

социальная защищённость рационализатора, признание его заслуг. Предлагаю возродить ВТК (временные творческие коллективы), которые будут при необходимости заниматься решением конкретных производственных задач. Необходимо проводить соревнования на лучшую рационализаторскую разработку и, конечно, упростить оформление рационализаторских предложений. Это повысит творческую активность заводчан.

А молодым рационализаторам советую тщательно изучить приказ генерального директора № 623 от 26.05.2016; изучить положение о выплате вознаграждений (оно является приложением к приказу); потом в отделе № 232 попросить бланк по рацпредложению и попытаться изложить свою идею. Надо пройти весь путь от подачи до использования рацпредложения (а он не всегда лёгкий). Но попробовав один раз, уже не сможешь остановиться. Рационализаторство — это коллективная, творческая, интересная и увлекательная работа.

Анна АЛЕКСАНДРОВА.

Производство

Совместно решая разнообразные задачи

Цех № 10 изготавливает оснастку как для нашего предприятия, так и для сторонних организаций. Уже сейчас можно оценить вклад этого подразделения в процесс выполнения работ по госзаказу, которые будут осуществляться до 2019 года.

Работы в цехе № 10 по изготовлению оснастки по госзаказу начались в 2014 году. Производимая оснастка идёт и на оборонное производство нашего предприятия, и в качестве товарной продукции для ГРЦ Макеева.

Главной особенностью выполняемых работ является их новизна. — рассказывает начальник цеха Константин Крючков. — Производимая оснастка ещё не была поставлена на серийное производство, и фактически специалисты и рабочие нашего предприятия обрабатывали её производство как экспериментальное. Многие изготавливаются в единичном варианте.

Задействованные для решения производственных задач по изготовлению оснастки в рамках госзаказа два из трёх отделений цеха № 10 были полностью загружены. При этом вся оснастка, изготавливаемая для нужд ГРЦ, предъявлялась военному представительству. Это требование является новым для производства, но по состоянию на текущий момент с его выполнением у коллектива цеха сложностей не возникало.



Алексей Сапелкин за работой.



ОБСУДИТЬ, НАЙТИ РЕШЕНИЕ, СДЕЛАТЬ.

Применяемые для производства оснастки технологии и инструмент не являются для нашего предприятия новыми, но используемое для этого оборудование уникально для современных машиностроительных производств в Российской Федерации и представляет особую ценность для АО «Златмаш».

Выполняемые в цехе № 10 работы по госзаказу уникальны не только по своему разнообразию, но и по применяемым техническим решениям и внедряемой оснастке в самом цехе. Например, специалистам цеха № 10 удалось разработать специальные механизмы с повышенной грузоподъёмностью, с сохранением функциональности уже существующих мостовых кранов.

— Большой вклад в производство новой оснастки по госзаказу вносит

не только конструкторско-технологическая служба нашего предприятия, но и токаря-расточники цеха № 10: Алексей Сапелкин, Андрей Михляев и многие другие. Надеемся, что отгруженная оснастка пройдёт все испытания и будет поставлена на серию. В этом случае полученный опыт по изготовлению оснастки позволит продолжить эту интересную работу и после 2019 года, — отмечает Константин Крючков.

В настоящий момент уже есть планы по предстоящим работам на период с первого по третий квартал 2017 года, и руководство цеха № 10 рассчитывает на безусловное выполнение работ по госзаказу всеми работниками подразделения.

Алексей КАРСУНЦЕВ.

Теперь вы с нами!

В этом году ряды трудового коллектива Златоустовского машиностроительного завода пополнились: после окончания высших учебных заведений на завод пришли целевики.

Пять лет назад они получили путёвку в университеты по востребованным на нашем предприятии про-

фессиям, обучались. Теперь им предстоит на практике показать чему именно. Как встретили на заводе? Нравится ли работа? Какие перспективы вы видите для себя? Сегодня новички рассказывают о первых своих трудовых буднях.

Марина Педяш, отдел № 208:

— К работе приступила первого сентября. О кол-

лективе могу сказать только хорошее — всегда помогают и подсказывают. С такими людьми приятно работать. Мне нравится моя работа, ведь мы постоянно общаемся с людьми, а это очень интересно. Конечно, мы занимаемся и документооборотом. Именно здесь я получаю ценный опыт, который обязательно пригодится мне в жизни.

Дарья Иванова, цех № 69:

— Я получила техническое образование по целевому набору, училась в Златоустовском филиале Южно-Уральского государственного университета по специальности «Автоматизация технологических процессов и производств». Поэтому я с радостью пришла на завод, на производство. Работаю сейчас инженером-технологом. Очень нравится, решать задачи мне помогают более опытные специалисты. Всё устраивает. Надеюсь закреп-

иться на этом предприятии. Здесь работает и моя мама.

Анастасия Тимкачёва, цех № 6:

— С 1 сентября я работаю инженером-технологом. Мне нравится коллектив, в который я попала. Начальница относится ко мне с пониманием, всегда помогает, ведь я работаю только второй месяц. Работа моя мне по душе. Мы пришли на завод молодые, зелёные, поэтому главная цель на сегодня — это получение ценного опыта, практических знаний. Ис-

пытаю большое чувство патриотизма, ведь у завода легендарная история.

Альбина Ибрагимова, отдел № 234:

— Мне очень хорошо нравится. Я работаю инженером-технологом, работаю с документами. Во всех вопросах мне помогают мои коллеги. Занимаюсь составлением технологических процессов для деталей и их обработки. Эта работа непосредственно связана с производством. Надеюсь развиваться на за-



Вехи его богатой биографии



В преддверии юбилея профсоюзной организации об Иване Николаевиче Буторине хочется рассказать особо. Годы, когда он стоял во главе заводской профсоюзной организации, были непростыми и для предприятия, и для города, и для страны. Такие качества, как компетентность, порядочность, единство слова и дела, выдержанность, обязательность, умение выслушать и помочь, вызывали особое доверие и уважение к нему у машзаводчан.

Свою трудовую деятельность на Златоустовском машиностроительном заводе Иван Буторин начал в 1968 году после окончания Томского политехнического института. За 15 лет работы прошёл путь от инженера-программиста до заместителя начальника вычислительного центра. Активно проявил себя в общественной работе отдела, возглавляя профсоюзный цехком. Его заметили, и в 1989 году на конференции трудового коллектива он избирается заместителем председателя профкома, а в 1993 году — председателем профсоюзного комитета.

Первые годы на посту председателя профкома И. Н. Буторин уделял большое внимание культурно-спортивной направленности работы. Директор Дворца Победы Г. А. Казанцева и председатель спортивного клуба «Таганай» В. М. Марков входили в состав профкома и еженедельно присутствовали на оперативных совещаниях, проводимых Иваном Николаевичем. Решался вопрос о сохранении детского парка машзавода, который в то время ещё функционировал и находился на балансе и хозяйственном содержании профсоюзного комитета.

90-е годы — время, когда выплата заработной платы

задерживалась на несколько месяцев. В этой ситуации профсоюзный комитет держал на особом контроле обеспечение работников завода продуктами питания, товарами народного потребления и бытовыми услугами в счёт погашения заработной платы. На заводе тогда реализовывалась целая система оказания услуг под зарплату, начиная от получения продуктов питания, оплаты жилья и заканчивая стрижкой у парикмахера, ремонтом обуви.

Особое внимание уделялось обеспечению машзаводчан и их семей хлебом. Ежедневно каждый работник предприятия мог получить одну-две булки свежего хлеба, выпекаемого заводским комбинатом питания. По инициативе профсоюзного комитета тогда создаётся временный штаб под председательством главного инженера П. Н. Варганова. Ежедневно в 17 часов представлялся отчёт о выполнении данной задачи. Каждый день заводской комбинат питания выдавал до 10 тысяч булок хлеба и готовил до 2 тонн теста. Вся продукция распределялась по цехам и отделам завода.

Большое значение в это время придавалось огородной кампании, которую возглавлял Б. К. Давыденко. Число заводчан, участвующих в посадке картофеля для личных нужд, выросло с 1200 человек до 4000. Для этих целей использовалось 120 гектар земли в районе Ленинска и Черновского совхоза.

Вся вышеперечисленная работа и многое другое способствовали поддержанию на заводе стабильной социальной обстановки. Оказание услуг под зарплату позволяло закрывать долги по зарплате за 2–3 месяца в среднем при общем долге до 5 месяцев.

Ещё одно важное направление работы профкома — детский оздоровительный отдых. Будучи председателем заводской комиссии по социальному страхованию, И. Н. Буторин тесно работал с областным фондом социального страхования и его златоустовским отделением. Результат этой работы — ежегодное поступление денежных средств на летнюю оздоровительную кампанию и в первую очередь на организацию полноценного питания в заводском детском лагере «Орлёнок».

Природный ум, владение вопросами юридического права и социальной защиты, заслуженный авторитет, честность, искренность, открытость, чувство долга перед людьми, необходимый опыт организационной и профессиональной деятельности — итог того, что с его мнением считались на предприятии, в городе, областной Федерации профсоюза, в ЦК работников общего машиностроения.

С 1994 года Иван Николаевич — член ЦК Профсоюза работников общего машиностроения РФ. Делегат III и VI съездов ФНПР.

Возглавлял Ассоциацию профсоюзов города с 1994 года по 2010 год,

являясь и инициатором её создания. При его активном участии на протяжении 14 лет в городе организовывались мероприятия (в рамках коллективных действий профсоюзов России) по защите социальных прав и гарантий человека труда. Являясь председателем Ассоциации профсоюзов города, активно участвовал в разработке трехстороннего Соглашения между Ассоциацией профсоюзных организаций, объединением работодателей и городской администрацией с 2002 по 2010 годы.

С 2000 года по март 2010 года И. Н. Буторин — депутат трёх созывов Златоустовского городского Собрания депутатов.

В 2001 году к 60-летию со дня образования первичной профсоюзной организации предприятия коллектив, возглавляемый И. Н. Буториным, награждён Почётным дипломом ФНПР «За активную работу по защите трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся, а опыт работы рекомендован для обобщения в отрасли.

За работу по защите социальных прав и гарантий, как профсоюзный лидер, И. Н. Буторин неоднократно награждался грамотами ЦК Профсоюза, Федерации области, награждён знаками ВЦСПС ЦК Профсоюза и ФНПР «За активную работу в Профсоюзе».

Федеральное космическое агентство в 2005 году награждает И. Н. Буторина знаком «За содействие космической деятельности». От Федерации космонавтики России Иван Николаевич награждён медалями им. А. М. Исаева и С. А. Афанасьева.

За участие в реализации городских социальных программ и личный вклад в решение вопросов защиты социально-экономических прав и гарантий человека труда по ходатайству коллектива предприятия в 2004 году И. Н. Буторину присвоено звание «Почётный гражданин г. Златоуста».

Виталий ВЫСОКИН,
директор социального комплекса.

Будь в курсе!

Акционерное общество «Златоустовский машиностроительный завод»

в рамках государственного плана подготовки специалистов объявляет конкурс на целевой набор среди выпускников школ, лицеев, колледжей для зачисления на бюджетные места и обучения в Балтийском государственном техническом университете «ВОЕНМЕХ» г. Санкт-Петербург, Ижевском государственном техническом университете им. М. Т. Калашникова, Южно-Уральском государственном университете г. Челябинск и филиалах ЮУрГУ в г. Златоусте и г. Миассе по специальностям, востребованным АО «Златмаш»:

В г. Санкт-Петербурге
Боеприпасы и взрыватели

В г. Ижевске
Лазерная техника и лазерные технологии
Стрелково-пушечное, артиллерийское и ракетное оружие (технология производства оружия)
Техносферная безопасность (инженерная технология)

В г. Челябинске
Теплоэнергетика и теплотехника
Проектирование, производство и эксплуатация ракет и ракетно-космических комплексов

Проектирование авиационных и ракетных двигателей
Химическая технология
Управление качеством
Машиностроение
Радиоэлектронные системы и комплексы

В г. Златоусте
Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств

В г. Миассе
Стандартизация и метрология
Технологические машины и оборудование
Целевая подготовка специалистов с высшим профессиональным образованием для АО «Златмаш» — это подготовка квалифицированных специалистов, имеющих соответствующее базовое образование, необходимое для эффективной работы на предприятии.

Для студентов — надёжный билет в будущее, возможность получить качественное образование и рабочее место в АО «Златмаш» по окончании университета.

Целевое обучение — это:
Обучение на бюджетной основе за счёт федеральных средств

Предоставление места в общежитии при обучении в другом городе
Дополнительную стипендию студентам, успешно выполняющим учебный план

Приобретение практических навыков работы в подразделениях предприятия

Получение престижной специальности
Трудоустройство на стабильно работающее предприятие
Отправить заявку на участие в конкурсе можно на электронную почту personal3@zlatmash.ru. Бланк заявки размещён на официальном сайте АО «Златмаш» в разделе «Кадровая политика» Целевой набор-2017.

За консультацией обращаться по телефону 63-92-16 или по адресу: Парковый проезд, 1, центральная проходная, 3-й этаж, отдел управления персоналом и мотивации труда, каб. 321. При себе иметь паспорт.

Уважаемые работники АО «Златмаш»!

Владельцам пневматического и огнестрельного охотничьего оружия, газового оружия, огнестрельного оружия ограниченного поражения (травматического) напоминаем, что уже давно полностью отработана и успешно действует система подачи заявлений на получение государственных услуг по направлению лицензионно-разрешительной работы в электронном виде.

Подача заявлений на получение разрешительных документов производится на интернет портале gosuslugi.ru.

Заявление может быть подано в любое время, независимо от графика работы инспектора лицензионно-разрешительной работы. Заявление подаётся прямо с личного компьютера. О том, что ваше заявление принято в работу, вас обязательно уведомят и назначат (по согласованию с вами) день и время посещения инспектора.

В электронном виде можно подать заявления о получении, продлении срока действия и переоформлении разрешительных документов на оружие.

По интересующим вас вопросам можно обратиться по телефону территориальных инспекторов НЛРР по месту регистрации или по телефону инспектора НЛРР пункта полиции при АО «Златмаш» Афанасьева Дмитрия Павловича: 66-08-60.

Д. П. АФАНАСЬЕВ,
инспектор направления лицензионно-разрешительной работы.

Готовим кадры

На высоком уровне

В Магнитогорске, в АНО ДПО «Корпоративный центр подготовки кадров «Персонал» прошли курсы по программе «Особенности производства проката для эмалирования».

От нашего предприятия на обучение были направлены начальник отдела № 224 Станислав Денисламов, помощник директора ПТК «ЭлБИ» Юрий Карпов и старший мастер участка № 244/33 Татьяна Коноплёва.

Обучение длилось три дня, в течение которых наши заводчане посетили лекции. Для них проводились экскурсии в ОАО «ММК» и ООО «Эмаль» (находится на территории комбината

и занимается производством эмалированной посуды). На лекциях были освещены такие вопросы, как размерный сортмент проката для эмалирования, особенности химического состава сталей, основы получения качественной непрерывной слябы для эмалирования, требование для проката в поток и особенности формирования микроструктуры металла при горячей прокатке, технологические особенности производства стали 08 ЮР и её анализ, особенности технологии проката для эмалирования и другие. На обучение были приглашены представители производств, которые приобретают металлопрокат у ОАО «ММК» из г. Лысьва, Пермский край, г. Караганда (Республика

Казахстан) и других. Они поделились опытом и высказали мнения по работе с прокатом этого производителя.

При посещении цехов комбината Юрий Карпов и Татьяна Коноплёва на практике определяли дефект «рыбья чешуя».

— Дефект «рыбья чешуя» возникает при низком водородном охрупчивании металла, начинается шелушение эмали, нам необходимо этого не допускать, — поясняет Татьяна Коноплёва. — Впечатления о поездке остались только положительные. Очень понравились экскурсии. Много рассказывали про прокат, по моему направлению мне ближе была обработка и покрытие металла. Лекции были обширные, насыщенные. Всё на высоком уровне!

Анна МИХЕЕВА.

воде и шагать вверх по карьерной лестнице!

Алёна Омельчук, отдел № 208:

— Я работаю специалистом по документационному обеспечению работы с персоналом. Пришла на завод 4 августа. Адаптация прошла хорошо, коллектив отличный. Каждый готов помочь, подсказать. Все сотрудники добрые и приветливые. Начальник у нас тоже очень отзывчивый человек. Приятно, что о нас заботятся. В университете всегда зарабатывала

себе стипендию, а сейчас получаю подъёмные, потому что целевик и молодой специалист. Это очень радует, вдохновляет. Буду стараться, чтобы получить повышение по службе и в зарплате!

Иван Алексеев, цех № 69:

— Работа инженером по эксплуатации с 5 августа. Всем доволен. Адаптация прошла безболезненно. Во многом благодаря моему непосредственному руководителю. Всегда хотел работать на предприятии оборонно-промышленного

комплекса. Приложил все усилия, чтобы работать на заводе. Успешно прошёл обучение по целевому набору. И вот я здесь, готов начать строить свою карьеру.

Владислав Колосков, отдел № 234:

— Коллектив меня принял тепло. Если что-то непонятно, готовы всегда помочь, объяснить. Работаю инженером-технологом, это интересная область. Работа очень своеобразна. Мне нравится конструировать, обеспечивать технологию

изготовления изделий. Настроен развиваться вместе с предприятием. Выбрал машиностроительный завод, так как в настоящее время «Златмаш» — единственное в Златоусте стабильное предприятие со всеми социальными гарантиями.

Ольга Новичихина, отдел № 298:

— На заводе я открыла для себя новую область знаний. Работаю на сложной и ответственной должности специалиста I категории по рентгенгаммографии

рованию. Пишу технологические процессы для лабораторий неразрушающих методов контроля. Учусь работать с чертежами, сотрудники всегда помогают и относятся ко мне доброжелательно. Пришла работать на градообразующее, стабильное развивающееся предприятие за опытом и новыми знаниями. Надеюсь, у меня всё получится!

Константин Болховских, отдел № 288:

— Приступил к работе 19 сентября. Работаю ин-

женером-программистом III категории. Это область мне знакома и интересна, ведь в вузе я освоил специальность «Программная инженерия, программист». Коллектив встретил меня радушно, всегда оказывают поддержку и помощь. Сейчас я работаю в подразделении, где разрабатывают программы для 1С. Мне интересно заниматься этим, так как здесь присутствует творческая нотка. Сам разрабатываю с нуля проект, делаю полезное для всего завода дело. Этим горжусь!



27 октября во Дворце Победы прошло торжественное мероприятие, посвящённое 50-летию образования ветеранской организации Златоустовского машиностроительного завода.

В большом зале собрались активисты ветеранского движения, люди, которые работали, помогали заводу идти вперёд, не сворачивать с намеченного курса, благодаря которым и сегодня Златоустовский машиностроительный завод — градообразующее, развивающееся предприятие.

Первый слёт ветеранов Новозлатоустовского района состоялся в 1966 году во Дворце Победы. С тех пор связь коллектива завода с ветеранами-машзаводчанами только крепла. Из первоочередных задач, которые решает ветеранская заводская организация — помощь пожилым людям, решение социальных проблем, патриотическое воспитание молодёжи.

В настоящее время ветеранская организация АО «Златмаш» — одна из самых значимых, крупных в Златоустовском городском округе. На учёте состоит 6,3 тысяч неработающих пенсионеров, в том числе 25 участников Великой Отечественной войны, 328 труженников тыла, из них работавших на нашем предприятии в годы Великой Отечественной войны — 71 человек.

В действующем составе Совета ветеранов 25 чело-

Юбилей

Вы гордость наша и слава

Они продолжают эстафету добрых дел и славных традиций из поколения в поколение. Работают в тесном сотрудничестве с администрацией предприятия, профсоюзным комитетом, городским Советом ветеранов, Управлением социальной защиты населения, местными депутатами. В этот знаменательный вечер друзья и коллеги поздравили ветеранскую организацию нашего предприятия с юбилейной датой.

Принимали поздравления и активисты ветеранского движения, без которых невозможно было бы справиться со всеми задачами. Это мастера своего дела, которые являются гордостью и надёжной опорой Совета. Н.В. Соломасов, В.П. Макарова награждены Диплома-

ми активиста ветеранского движения АО «Златмаш». Семь человек отмечены Благодарственными письмами, А.И. Возмищева, Р.П. Мельникова, Т.В. Фомина — Почётными грамотами Златоустовского городского Совета ветеранов.

Юбилейная дата — повод не только для торжества, но и чтобы задуматься о достигнутом. За полвека заводской Совет ветеранов стал центром притяжения для многих пенсионеров завода. Они регулярно участвуют в общественных и политических событиях региона и города. Не были забыты и ветераны-старожилы, в том числе участники Великой Отечественной войны, члены Совета ветеранов: Г.М. Хайретдинов, М.Ф. Николаев, И.И. Бушланов, ко-

торые до сих пор принимают участие во всех мероприятиях Совета. На вечер были приглашены заслуженные работники Совета, такие как А. Г. Швыркова, Э. А. Гусельникова, В. А. Буров и другие.

— Вы гордость нашего завода! Ваше мужество, стойкость и беззаветное служение своему делу всегда будут примером молодому поколению, — отметила, обращаясь к ветеранам-машзаводчанам, в своей поздравительной речи председатель Совета ветеранов АО «Златмаш» Надежда Паскидова.

Яркие выступления творческих коллективов Дворца Победы стали ещё одним приятным подарком.

Николай СОЛОМАСОВ,
активист Совета ветеранов.



ЗНАКОМЫЕ ВСЁ ЛИЦА! В зале Дворца Победы была организована выставка, посвящённая 50-летию ветеранской организации.

Поздравляем!

С 50-летием:

И. А. Дубовцеву — пружинщика цеха № 31
С. В. Ярушину — сварщика на машинах контактной (прессовой) сварки отдела № 244.

С Днём рождения:

В. Д. Носова — заместителя генерального директора по государственному оборонному заказу
В. С. Пусенкова — б/начальника отдела № 248
Р. Г. Гарипова — б/начальника цеха № 26
В. А. Диденко — б/заместителя генерального директора по режиму

Н. В. Останина — б/директора ГУДП «Штамп».
С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:
Н. С. Белослудцеву — повара цеха № 99
Ю. Н. Ширяеву — ведущего инженера по качеству отдела № 256.

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:
С. М. Великанову — лаборанта химического анализа цеха № 13

В. Ф. Денисова — главного специалиста отдела № 203
К. В. Пермякова — менеджера по снабжению отдела № 210.

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:
И. Г. Журавлёву — инженера цеха № 13
Г. Н. Ануфриеву — слесаря механосборочных работ отдела № 244.

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:
В. А. Бельковича — водителя автомобиля цеха № 7
Е. А. Сдобину — ведущего специалиста отдела № 200.

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:
С. П. Актёвца — слесаря-сборщика изделия цеха № 69.

С 45-летием непрерывной трудовой деятельности:
Ш. Г. Гимадиева — транспортировщица цеха № 20
Т. В. Червякову — старшего кладовщика цеха № 31.

Праздничные даты:

23 октября — День работников рекламы.

Памятные даты:
24 октября — День рождения главного конструктора А. М. Исаева

25 октября — День рождения генерального конструктора В. П. Макеева.



У наших — «золото»!

22 октября прошли соревнования среди промышленных предприятий по волейболу.

Наше предприятие представляли Рамзиль Бахтиев (отдел № 210), Ринат Шаяхметов (цех № 20), Азат Нурписов (цех № 6), Рудольф Латыпов (цех № 4), Вячеслав Кашин (цех № 4), Артур Сулейманов (цех № 4) и Станислав Елецкий (ведомственная охрана).

В упорной борьбе наша команда завоевала первое место. На втором месте команда Златоустовского электрометаллургического завода. Бронза досталась команде Южно-Уральской железной дороги — филиала ОАО «РЖД».

Поздравляем наших ребят с очередной победой!

Дмитрий БАХАРЕВ,
директор ФОЦ «Златмаш».



Уважаемые налогоплательщики!

Срок уплаты имущественных налогов (земельного, транспортного, на имущество) у граждан за 2015 год не позднее 1 декабря 2016 года.

Посмотреть информацию о суммах начисленных и уплаченных налоговых платежей можно

в интернет-сервисе ФНС России www.nalog.ru

«Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» в разделе «Переплата/Задолженность». С помощью данного сервиса также предусмотрена возможность формирования платёжных документов и онлайн-оплата.

Доступ к сервису «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» осуществляется с помощью логина и пароля, указанных в регистрационной карте, которую можно получить лично в любой инспекции ФНС России, независимо от места постановки на учёт.

ОНИ НАШЛИ ДРУГ ДРУГА!
Создали семью 4 заводчан.



НАС СТАЛО БОЛЬШЕ!
В сентябре появилось на свет 5 детей, из них 3 девочки, и 2 мальчика.



МЫ ЗЛАТМАШ

ТЕПЕРЬ ВЫ С НАМИ!
Стали златмашевцами 59 человек.



УВАЖЕНИЕ И ПОЧЕТ!
На заслуженный отдых отправилось 8 человек. Общий стаж составил 223 года.



Грипп: поставьте прививку!

Грипп часто воспринимается как обычная простуда. Обычно его последствия недооцениваются. На самом деле грипп — это вирусное и очень опасное инфекционное заболевание. Некоторые люди болеют гриппом всего лишь несколько дней, но многие заболевают серьёзно, может развиться очень тяжёлое течение болезни, вплоть до смертельных исходов. При гриппе обостряются имеющиеся хронические заболевания. Грипп имеет обширный список возможных осложнений: пневмония, бронхит, отит, синусит, ринит, трахеит, миокардит, перикардит, менингит. Чтобы избежать возможных осложнений, важно своевременно проводить профилактику гриппа.

Вакцинация — самый эффективный способ защиты от гриппа. Вакцина не вы-

зывает заболевания, так как она содержит неактивные убитые частицы вируса гриппа, которые приводят организм в состояние готовности противостоять угрозе заражения. Эффективность вакцины от гриппа несравнимо выше всех неспецифических медицинских препаратов, например, иммуномодуляторов, витаминов, гомеопатических средств, средств «народной медицины».

Для создания полноценной защиты после прививки организму необходимо около месяца, а длительность иммунитета составляет около года, поэтому начало осени — это оптимальное время для проведения прививки. Противопоказаний к вакцинации от гриппа немного. Прививку против гриппа нельзя делать при острых лихорадочных со-

стояниях, в период обострения хронических заболеваний, при повышенной чувствительности организма к яичному белку (если он входит в состав вакцины).

Многолетний опыт применения вакцин против гриппа характеризуется хорошей переносимостью, жесткие требования к производству вакцин и отлаженные технологии — гарантия безопасности прививок. Сделать прививку от гриппа можно в поликлинике по месту жительства, для этого нужно обратиться к врачу-инфекционисту или к участковому врачу.

Уважаемые заводчане!
Для работников нашего предприятия вакцинация организована прямо на территории завода. В здравпункте (корпус № 96) с 8 до 15 часов. Справки по телефону: 8-50-30.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 8-51-92. Редакция радиовещания - 8-58-73.

Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 16 часов. 27.10.2016 г.

По графику — 16 часов.

Главный редактор Т. А. ПЕРЕПЕЛКИНА.

Тираж 5000 экз. Заказ 38526.

Распространяется бесплатно.